

ЗАБУДЬТЕ О ПЕНСИИ, А ДЕНЬГИ ВКЛАДЫВАЙТЕ В СВОИХ ДЕТЕЙ

Такой совет дал будущим пенсионерам председатель президиума, научный руководитель Института проблем глобализации доктор экономических наук Михаил Делягин на пресс-конференции, посвященной ходу пенсионной реформы в России.

Согласно аналитической справке, представленной им участникам конференции, и сама реформа, и средства ее проведения в жизнь имеют ряд существенных недостатков. Настолько серьезных, что автор доклада называет их пороками.

То, что пенсионная система, унаследованная Россией от СССР, нуждается в модернизации, сегодня ни у кого не вызывает сомнения. Она носит распределительный характер и основана на выплате пенсий за счет работающих. Такая система эффективна, когда работающих много, а пенсионеров мало. Но в России из-за низкой рождаемости и высокой смертности ситуация стремительно меняется: на каждого пенсионера работающих приходится все меньше. За последние три года пенсионные выплаты выросли в 1,5 раза и составили 6,1 процента от внутреннего валового продукта. Причина этого роста - не столько увеличение размеров пенсий, сколько негативные демографические изменения. Надеяться на то, что все образуется само собой, бесполезно. Старение населения - процесс долгосрочный, обладает большой инерцией и поразил многие развитые страны. Выход - переход от распределительной пенсионной системы к накопительной. Основной ее принцип - инвестирование части средств будущих пенсионеров, с тем чтобы к моменту прекращения работы человек получил значительный дополнительный доход.

По мере развития реформы все больше полномочий передается частным структурам - управляющим компаниям, негосударственным пенсионным фондам. Это, отметил Михаил Геннадьевич, обычная практика: когда государство не справляется с какими-то функциями, оно передает их коммерческим структурам. Нечего возразить на правильные слова, провозглашаемые пенсионными реформаторами, но дела...

Во-первых, можно говорить о существовании информационной блокады общества относительно целей и сроков реформы. Пенсионный фонд с задачами информационного обеспечения не справляется, и не только «по техническим причинам». ПФ объективно невыгодно давать информацию, в частности, об управляющих компаниях. Чем меньше люди знают об участниках фондового рынка, тем больше средств останется в распоряжении Пенсионного фонда. Сорваны сроки доставки так называемых писем счастья - извещений о состоянии индивидуальных пенсионных счетов. А текст этих писем таков, что разобраться в нем не могут даже специалисты. Списки управляющих компаний к этим письмам, конечно, не прилагаются.

13 октября начала работать «горячая линия» Минтруда с участием Минфина по вопросам пенсионной реформы. Это хорошее и нужное дело по уровню своей организации смахивает на издевательство: при огромной протяженности страны линия работает один день в неделю по три часа. У Пенсионного фонда в отличие от других государственных структур нет своего сайта в Интернете.

К чему может привести такая нулевая информированность, видно на следующем примере. 800 человек после получения «писем счастья» подали заявления о переводе своих денег из Пенсионного фонда в управляющие компании. Половина из них неправильно оформила заявления - не заверили подпись. Другая половина сделала это у нотариуса за деньги, хотя можно было в Сбербанке бесплатно.

Во-вторых, существует недопустимый либерализм при выдаче лицензий управляющим компаниям на управление пенсионными деньгами: из 60 поданных заявок было удовлетворено 55 при том, что, по мнению профессиональных участников рынка, жизнеспособны лишь 15 - 20 компаний.

В-третьих, полностью отсутствуют гарантии не только доходности, но и сохранности взносов в этих управляющих компаниях и в ПФ. Государство принудительно создает долгосрочные пенсионные вклады, в обязательном порядке регулярно забирает деньги в Пенсионный фонд, но никак не защищая их.

Но можно ли поставить пенсионную реформу на службу гражданам? Можно, считает Михаил Делягин - при соблюдении некоторых условий. Главное из них - обеспечение хотя бы сохранности покупательной способности пенсионных вкладов, то есть их доходность должна быть не ниже инфляции. Это значит, что пенсионные взносы должны инве-

стироваться государством в долгосрочные крупномасштабные проекты, обладающие гарантированной коммерческой эффективностью и обеспечивающие модернизацию экономики страны.

Второе условие - устранение юридической неопределенности положения ПФ. Третье - обеспечение прозрачности деятельности структур, реализующих пенсионную реформу.

После такой прелюдии Михаил Делягин ответил на вопросы журналистов.

- Управляющие компании получили лицензии на распоряжение переданными им деньгами. Ту же процедуру необходимо пройти и страховым компаниям. Но успеют ли они сделать это до конца года? Как правило, на это уходит не меньше шести месяцев.

- Это технический вопрос, и вполне разрешимый. Страховые компании вполне могут успеть, крайние сроки заключения договоров истекают только 1 апреля, а лицензия может быть выдана и в течение недели и даже в течение дня.

- Проанализировав ход пенсионной реформы, вы предложили и меры для ее оптимизации. Как вы намерены бороться за реализацию этих мер?

- Доступными мне средствами. В первую очередь - повышать уровень и качество информированности населения о задачах пенсионной реформы, о ее ходе. В частности - через средства массовой информации.

- Что вы предлагаете делать людям - будущим пенсионерам, чтобы обеспечить свою старость?

- Если есть возможность - делать накопления в любой форме. Вкладывать деньги в детей. Это самый прибыльный вид инвестиций. Можно стараться найти хорошую управляющую компанию и поручить ей распоряжаться накопительной частью своих пенсионных денег.

- А по каким критериям можно определить надежность и эффективность управляющей компании?

- Внимательно следите за рейтингами участников фондового рынка. Такие рейтинги регулярно публикуются в СМИ. Но нужно брать не один рейтинг, а пять-шесть и выбирать компанию из первой десятки.

- Как вы объясните противоречие своей позиции: с одной стороны, вы против монополизма, с другой - критикуете излишний либерализм.

- Противоречия только в терминах. Широкий выбор управляющих компаний необходим. Но не в таком варианте, как сегодня. Из 55 компаний, получивших лицензию, три почти сразу же были выставлены на продажу. Вот к чему ведет излишний либерализм. Но монополизм также создает условия для бесконтрольной и непрофессиональной деятельности.

- По вашему мнению, сколько процентов работающего населения переведут свои деньги в негосударственные пенсионные фонды?

- По данным социологических опросов, в начале лета такое намерение было у 20 процентов работающего населения, в августе - у 5. Думаю, в итоге примерно 10 процентов захотят перевести свои пенсионные накопления в негосударственные пенсионные фонды.

- Назовите хотя бы один долгосрочный инвестиционный проект, который мог бы обеспечить сохранность и доходность пенсионных вкладов.

- Это, например, модернизация железнодорожных путей, строительство трубопроводов, финансирование общественных работ. Для частного бизнеса инвестирование подобных проектов сопряжено с большими проблемами и риском.

- А можно ли, убедившись в несостоятельности выбранной управляющей компании, перевести свои деньги в другую?

- Перевод денег возможен один раз в год.

- Могут ли нынешние пенсионеры оперировать с накопительной частью своей пенсии?

- У нынешних пенсионеров накопительная часть пенсии слишком мала. Те, кто уже вышел на пенсию или станет пенсионером в ближайшие 10 лет, остаются в рамках распределительной пенсионной системы. Реформа касается тех, кому до выхода на пенсию осталось не меньше 20 - 25 лет.

Наталья КРАСОВА

Мы шли по этим дорожкам хмурым осенним днем. Но солнце все же время от времени пробивало низкие облака, и тогда лучи света тонкими линейками проникали сквозь сосновую хвою, и сами бронзовые стволы казались струнами какой-то диковинной виолончели, исполняющей мелодию неба. Не случайно, наверное, места эти, где стоит и нынешнее Рублево, величали в давние годы Серебряным Бором. Впрочем, когда-то, во времена стародавние, здесь действительно добывали серебро.



ФОТО АЛЕКСАНДРА ВОЛОДИНА

У СЕРЕБРЯНЫХ СТРУЙ

Рублевская водопроводная станция, которая поит добрую четверть московского люда, расположена в местности исторической и заповедной. Происхождение названия деревеньки Рублево ученые толкуют по-разному - то ли потому, что здесь когда-то вырубали леса под пашню, то ли потому, что намывали серебро для чеканки рублей. Лыковы, Нарышкины, Юсуповы, бояре, князья владели этими благословенными землями. Здесь жила Боткина, в честь одного из которых - Сергея Петровича - названа знаменитая московская больница.

Экскурс в историю можно было бы продолжать - столь она богата, если бы не задание редакции: рассказать о человеке, который обеспечивает столицу водой.

Начальник отдела кадров Рублевской водопроводной станции Евгений Крашенинников к нашей миссии отнесся очень серьезно. Обзвонил начальников цехов, посоветовался. Наконец остановился на кандидатуре Петра Глушакова, электрика.

Рублевская водопроводная станция - объект режимный, строго охраняемый милицией, поэтому Крашенинников сам звялся сопроводить нас. За проходной открылась удивительно идиллическая картина: били струи фонтана, шумели сосны.

Электрик Глушаков рыл канаву, грохотал перфоратором, раскалывал асфальт. Электрик - профессия интеллигентная, а тут - землекоп. Сам же Петр Глушаков, заметив мой недоуменный взгляд, пожал плечами:

- А что тут такого? Вообще-то мы обслуживаем электрооборудование - щиты управления, насосы, электромоторы на задвижках, вентиляционных системах. А сегодня надо пробить траншею, проложить кабель для наружного освещения. У нас в цехе всего 20 человек, включая начальника - Аллу Васильевну Крыжановскую, которая руководит цехом уже больше 15 лет. Так что нам приходится быть универсалами - уметь делать все, всегда и за всех. Команда...

Командную «игру» Петя Глушаков любил с детства, которое

прошло в брянской деревне Велкое Дуброво Мглинского района. Родители у него были крестьяне, и все, что делалось в деревне, творилось сообща - что стога метать, что картошку копать. Учеба в ПТУ на монтера по электрооборудованию только добавила ему ощущения великой силы коллектива.

После службы брат перетащил его в Москву, устроил на Краснопресненский машиностроительный завод. Как и всякая типичная «лимита», начал с общежития. Потом женился, супруга трудилась на легендарной Трехгорной мануфактуре. В 1989 году перешел работать сюда, на Рублевскую водопроводную станцию. Поначалу дал комнату в коммуналке на троих (старший, Сашка, уже родился, нынче в десятый класс пошел), встал на очередь, получил служебную двухкомнатную квартиру. Словом, все, как у всех. А в феврале этого года выделили семье трехкомнатную квартиру в новом доме на четверых - появилась ведь и дочка Иришка, которой на будущий год предстоит получить паспорт гражданки России.

Рынок рынком, а руководство станции о своих работниках продолжает заботиться прямо-таки по-советски...

Станция дает Москве 1 млн. 700 тыс. кубометров воды в сутки. Ее надо очистить, продезинфицировать, послать по трубам в столицу. Вода идет чистой, а москвичи знают точно. А кадровик Евгений Крашенинников подтвердил, что воду действительно стали очищать с помощью озона.

...Глушаков - человек немногословный, не то чтобы застенчивый, скорее сдержанный, понимающий: с журналистами надо ухаживать востро. Поэтому разговорить его оказалось нелегко. Правда, позже, когда мы устроились у фонтанчика, оттаял и вполне откровенно рассказал, как ему работаете и живет.

А дело у него, прямо скажем, не из легких - ночь-полночь, случись что, надо двигать на место аварии. Вот на Череповской станции не так давно произошел обрыв питающих кабелей, а без них - все оборудование мертво. Работали сутками, но починили. Валентина Федо-

ровна, его супруга, конечно, поворчала на его службу, но в конце концов все поняла - сама сейчас работает в ДФЗе диспетчером - тоже несладкое, круглосуточное занятие.

- И часто бывают такие авралы? - спрашиваю Петра.

Он пожимает плечами:

- Да не так чтобы... Скорее редко. А иначе зачем мы здесь? Главное в нашем деле - профилактика. Упредить-то аварию легче, чем потом устранять ее последствия. Хотя, конечно, всякое может случиться - техника есть техника, порой непредсказуема. Так на то и есть мы, чтобы в случае чего подоспеть, исправить. Москву без воды никак нельзя оставить. И не оставим...

Глушаков коренаст, плотен, добродушен, и, кажется, доволен жизнью. Провоцирую его намеренно:

- А не хотелось поучиться дальше - техникум окончить, институт? Сейчас бы, может, большим начальником стал.

Он смотрит на меня с недоумением, а может, даже и сожалением. Поднимает взгляд на зеленые кроны, смотрит на свои тяжелые, грубоватые ладони, пожимает плечами:

- На судьбу не жалею. Жена, ребята у меня хорошие. Работа, которую я понимаю и ценю. Зарплата начисляется более-менее терпимая. Чего же еще желать? А что не учился в институте... Каждому, наверное, свое. Меня моя доля устраивает. Все. Точка. Там меня уже ребята ждут, неудобо перед ними - нам же сегодня питающий кабель надо проложить. Извините, но у меня работа.

А кадровик скажет мне:

- У них в электроцехе все держится на таких, как Петр Глушаков, на среднем поколении работников. Они надежны: какое бы время суток ни было - придут, разберутся, устранят неполадку. Это - коренные...

Коренником в тройку всегда ставили самого надежного и толкового, правда, и пристражные должны ему помогать. А со временем они и сами становились коренными. Может, в этой преемственности и есть будущее России?

Петр Глушаков сказал, что у него уже есть свои ученики в цехе...

Виктор ШИРОКОВ