

22 декабря мэр столицы Юрий Лужков от имени правительства Москвы, председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Нагайцев и председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина подписали очередное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве на 2004 год. О чем это соглашение, что оно дает трем сторонам, и, самое главное, есть ли от него какой-то прок миллион москвичей - рабочим, служащим, пенсионерам? Об этом наша сегодняшняя беседа с депутатом Московской городской думы Михаилом Ивановичем Антонцевым, который принимал непосредственное участие в разработке этого документа.

Михаил АНТОНЦЕВ: МЫ НЕ СОПЕРНИКИ, А ПАРТНЕРЫ

Знаю, Михаил Иванович, что такие соглашения подписывались тремя сторонами в канун нового года уже десять лет. Нынешнее стало одиннадцатым. Почему в них появилась необходимость? Что, постоянно возникают какие-то трения между правительством, профсоюзами и работодателями?

- Безусловно, рыночные отношения, появление коммерческих, предпринимательских структур создали в Москве совершенно иную, чем прежде, социально-экономическую обстановку, встали новые проблемы, которых раньше не было и которые, как показала жизнь, можно эффективнее и безболезненнее решить только совместными усилиями трех сторон в интересах города и всех его жителей. Соглашение - это официальный документ, где каждая из трех сторон берет на себя совершенно конкретные обязательства в решении социально-экономических проблем, улучшении жизни москвичей вне зависимости от того, на предприятиях каких форм собственности они работают.

Очень важен такой момент: уже пятый год соглашение разрабатывается параллельно с формированием бюджета города и под каждый пункт совместного документа предусматриваются финансы, без которых он был бы лишь договором о намерениях. Отличие последнего трехстороннего соглашения от прежних, пожалуй, в том, что в нем нет спорных вопросов по финансированию каждого из пунктов, и поэтому есть твердая уверенность в его полной реализации.

- Что человеку прежде всего нужно в этой жизни? Конечно же, крыша над головой, работа и зарплата. Этим вопросам нашлось место в соглашении?

- Безусловно, и этим, и многим другим, от которых зависит повседневная жизнь тысяч московских семей. Соглашение предусматривает, например, даль-

нейшее строительство бесплатного муниципального жилья, от чего отказалось большинство регионов России. Конечно, желательнее, чтобы очередь на квартиры в Москве продвигалась скорее, и для этого нужно изыскать дополнительные средства. В городе реально заработала целевая программа «Молодой семье - доступное жилье», которая также нашла отражение в документе и в бюджете города на 2004 год. А это значит, что в нашем городе, который за последние годы сильно постарел, создаются реальные условия для его омоложения, причем за счет жителей столицы, а не ее гостей.

- Как сегодня в Москве обстоят дела с рабочими местами, не грозит ли массовая безработица?

- В Москве официально зарегистрировано «лишних людей» 0,69 процента от всего трудоспособного населения. Предыдущими трехсторонними соглашениями удалось удержать безработицу на довольно низком уровне, и соглашением-2004 стороны обязуются не допустить роста безработицы. В совместном документе особо выделена кадровая проблема и прежде всего подготовка рабочих для промышленных предприятий, потому что их рук сегодня остро не хватает, а без них развитие реального сектора экономики, крупной промышленности невозможно, чего допустить ни в коем случае нельзя - на них во многом держится столичная казна, которая обеспечивает выполнение многих целевых социально-экономических программ в интересах города и москвичей.

- Много, Михаил Иванович, слышан о том, что федеральные власти очень болезненно реагируют на очередные повышения зарплат и пенсий в Москве. А что об этом говорится в последнем трехстороннем соглашении, будут ли в 2004 году расти доходы жителей столицы?

- Да, зарплата работников всех бюджетных сфер будет увеличиваться: с 1 мая - на 15 и с 1 октября - на 25 процентов. Но вот какая складывается ситуация: москвичи-бюджетники как бы разделены на два лагеря: те, которые работают в бюджетных организациях города, и те, которые трудятся на федеральных предприятиях. Первые москвичи-бюджетники получают зарплату в три раза выше, хотя тоже не ахти какую, чем бюджетники-федералы. А для столичных властей все москвичи-горожане одинаковы, и мы намерены использовать свое законодательное право субъекта Федерации повышать уровень минимальной зарплаты всем москвичам, независимо от того, в каком секторе, московском или федеральном, они трудятся. Сегодня федеральные власти задолжали своим бюджетникам в Москве уже свыше полумиллиарда рублей, и вопрос из экономического перерастает в политический, и это весьма опасно: никакого водораздела между москвичами не должно быть.

Соглашением предусматривается также два раза повысить размер пенсий москвичам. Это так называемая лужковская надбавка. Полагаем, что тенденция роста зарплат и пенсий будет сохраняться. Важно и то, чтобы зарплата увеличивалась не только у бедных, но и у других категорий граждан, на которых держится реальный сектор экономики, малый и средний бизнес, пополняющие столичную казну.

- Часто доводится слышать, что наш городской бюджет имеет ярко выраженный социальный характер, а трехстороннее соглашение?

- Отчасти мы уже затронули эту тему, давайте ее продолжим на конкретных примерах из трехстороннего соглашения. В этом документе очень большое внимание уделено социальной защите остро нуждающихся москвичей. Сохраняются все льготы тем категориям горожан, кому они



были определены раньше: инвалидам, многодетным семьям и так далее. Список этот довольно большой.

Если бы десять лет назад не появилось трехстороннее соглашение, то не было бы сегодня у москвичей ребятшек загородных лагерей для летнего отдыха, в которые ежегодно выезжают по 400 тысяч школьников для поправки здоровья. Три стороны договорились, что средства на поддержание этих лагерей будут изыскиваться и в дальнейшем, так же, как и на содержание детско-юношеских спортивных школ, которые после введения единого социального налога оказались в трудном финансовом положении, потому что фактически обанкротился фонд социального страхования, за счет которого эти школы поддерживались. Тут без помощи столичной казны не обойтись.

Не забыты в соглашении и вопросы санаторно-курортного лечения рабочих и служащих предприятий различных форм собственности.

- А как, Михаил Иванович, обстоят дела с охраной труда, особенно в частном секторе экономики? Не стремятся ли предприниматели выжать все из наемных рабочих, а элементарных условий для труда не создают, из-за чего нередки травмы на производстве и даже смертельные случаи?

- Вопрос очень серьезный и больной: по официальной статистике, количество травм на производстве по Москве, особенно с летальным исходом, снижается. Но дело-то в том, что бывшая система

охраны труда, контроля и профилактики в ходе реформ была разрушена и многие случаи травматизма, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, просто-напросто предпринимателями скрываются, а травмированные наемные рабочие тоже куда-то не жалуются, потому что боятся потерять кусок хлеба. Соглашением предусмотрено восстановление системы охраны труда на предприятиях всех форм собственности не только на уровне города, но и в муниципальных образованиях. Полагаю, что необходим специальный институт государственных служащих, который бы постоянно и профессионально занимался охраной труда, осуществляя на этом фронте жесткий контроль и профилактику. Руководители предприятий должны брать на себя санаторно-курортное лечение травмированных рабочих и служащих.

- Михаил Иванович, в новом трехстороннем соглашении 166 пунктов, и газетная площадь позволила затронуть лишь некоторые из них. Но все же хочу задать еще один вопрос. Допустим, работодатель не полностью и с задержками выплатил наемному рабочему заработную плату. Тот приходит к хозяину с этим трехсторонним соглашением и слышит в ответ: этот документ мне не указ, это не закон. Кто тут прав?

- Подобные руководители глубоко ошибаются, управа на них найдется, причем в рамках действующего законодательства. С 1997 года в городе действует закон «О социальном партнерстве в городе Москве», который предусматривает, что если руководители предприятий не согласны с каким-то пунктом соглашения, к примеру, об увеличении зарплаты, то они обязаны в месячный срок официально сообщить об этом в соответствующие органы. Если они в течение месяца после опубликования трехстороннего соглашения этого не сделают, то спорные вопросы будет рассматривать суд, для которого трехстороннее соглашение между правительством Москвы, федерацией профсоюзов города и Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) является законодательной основой.

Беседу вел
Николай АНДРЕЕВ
Сообщаем телефоны организации, по которым можно обратиться за консультацией в случае возникновения конфликтных ситуаций, связанных с выполнением работодателями положений трехстороннего соглашения:

Государственная инспекция труда по г. Москве - 343-91-90;

Управление юридической службы Московской федерации профсоюзов - 288-76-47;

Комитет общественных связей правительства г. Москвы - 290-75-07.

ЭКСПЕРИМЕНТ

С хорошей идеей выступила «Московская среда», начав вместе с малым предприятием ООО «Концерн «Вторичные ресурсы» эксперимент по внедрению нового для Москвы метода работы с твердыми бытовыми отходами (ТБО). Эксперимент, в успехе которого, безусловно, заинтересованы и малый бизнес, и город в целом («МС», № 42).

Иное дело, что реализация этого эксперимента - процесс весьма сложный, долговременный. Причин, тормозящих его, немало. Среди них не на последнем месте такая, как профессиональная неготовность кадров.

Предлагаемая ООО «Концерн «Вторичные ресурсы» новая технология полного и самоочищаемого сбора ТБО на территории жилых кварталов требует, само собой разумеется, обученных людей. Следовательно, надо заниматься их подготовкой, обучением. Этим и начал заниматься Московский фонд подготовки кадров (МФПК), который разрабатывает новые образовательные программы подготовки в 2004 году рабочих для предприятий малого предпринимательства, занятых в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Такое обучение реализуется в рамках совершенно нового для МФПК учебного проекта, осуществляемого по городской целевой программе «Подготовка кадров для рыночной экономики в городе Москве на 2004-2006 годы», утвержденной постановлением столичного правительства в июле 2003 года. Этот учебный проект вкрупне с еще двумя проектами подготовки руководителей и специалистов малых предприятий входит составной частью в особую подпрограм-

КАДРОВЫЙ РЕСУРС ДЛЯ ВТОРИЧНЫХ РЕСУРСОВ



му - «Кадровое обеспечение реформы ЖКХ», принятой правительством Москвы как приоритетное для города направление подготовки кадров малого предпринимательства.

О чем конкретно идет речь? По городской целевой программе может проводиться бесплатное обучение: предпринимателей, руководителей и специалистов предприятий, относящихся к субъектам малого предпринимательства; предпринимателей без образования юридического лица; сотрудников городской инфраструктуры поддержки малого бизнеса; государственных и муниципальных служащих, курирующих во-

просы развития малого предпринимательства; преподавателей, консультантов и специалистов по мониторингу; наконец, профессиональных рабочих кадров для субъектов малого предпринимательства, работающих в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Основное содержание обучения представлено в отдельных учебных проектах по каждому направлению. Обучение проводится в феврале - сентябре на базе ведущих вузов и учебно-образовательных центров Москвы, отбираемых МФПК на конкурсной основе. Продолжительность учебных программ составляет 72 часа (кроме рабочих кадров для ЖКХ - до 330 ча-

сов). По завершении обучения выдается удостоверение государственного образца.

С февраля 2004 года мы начнем обучение по 21 новому проекту. Эти проекты, которые МФПК реализует совместно с ведущими вузами и учебно-производственными центрами города, призваны помочь любому москвичу воспользоваться предложением правительства Москвы бесплатно пополнить свои знания, овладеть новыми профессиональными навыками предпринимательской деятельности в жилищно-коммунальной и других сферах городского хозяйства.

В них, разумеется, заинтересованы и специалисты ЖКХ, которые могли бы эффективно работать по новой технологии сбора и первичной переработки твердых бытовых отходов силами предприятий малого бизнеса. Об этом, в частности, шла речь на научно-практической конференции «Опыт подготовки финансовых и управленческих кадров для рыночной экономики: проблемы и перспективы», организованной в конце ноября департаментом поддержки и развития малого предпринимательства города и МФПК.

Наряду с этим МФПК совместно с ООО «Концерн «Вторичные ресурсы» и государственным учебным центром «Профессионал» провели рабочее совещание, на котором уточнили содержание программы подготовки специалистов для малых предприятий, работающих с ТБО. Намечены задачи по обучению рабочих особенностям обращения с различными фракциями ТБО: это и вопросы охраны труда и техники безопасности, и правила санитарной и пожарной безопасности, и работа с прессовым, подъемным оборудованием, и эксплуатация электроустановок, технического оборудования приемно-сортировочного пункта ТБО. Немалое внимание уделено такому аспекту этой деятельности, как умение работать с населением.

Одним словом, многие проблемы уже решены. Если так, то у МФПК есть все основания надеяться, что внимание предпринимателей и жителей районов города к новой технологии сбора и первичной переработки твердых бытовых отходов силами предприятий малого бизнеса поможет сделать Москву действительно чистым городом.

Владимир ТАРАКАНОВ,
заместитель генерального директора
Московского фонда подготовки кадров