



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

мы профобразования, в результате которой, в частности, ваша управа, ДЕЗ, РЭУ будут давать заявки на трудоустройство молодых специалистов?

ШЕВЦОВА: Раньше молодой специалист был обязан отработать по распределению... Ведь молодежь, которая учится на средства государства, должна отдать долг государству, вернуть эти затраты...

ЛАПШИНА: Когда я окончила в свое время техникум, у нас была производственная практика. И многих стажеров оставляли на постоянную работу. На мой взгляд, имеет смысл во-

ПОЧЕМУ ЦАПЛЯ ЗАВЯЗЛА... В УПРАВЕ?

Профильные вузы и колледжи готовят кадры для управ, ДЕЗов и РЭУ. Однако куда ни посмотри - везде дефицит квалифицированных специалистов. Эти кадровые проблемы мы решили обсудить вместе со специалистами управы района Перово (ВАО).

Приходят ли молодые специалисты работать в управу из колледжей и вузов?

Ирина ШЕВЦОВА, консультант по кадрам: По распоряжению мэра выпускникам Московского государственного института управления при правительстве Москвы отдается приоритет при приеме на работу в городские госструктуры. Там готовят специалистов непосредственно для управ, префектур и мэрии. В нашей управе проходят практику студенты вузов и колледжей. Но на постоянную работу мы не можем их сейчас взять из-за полной укомплектованности штата.

Значит ли это, что управа не нуждается в молодых специалистах?

ШЕВЦОВА: Мы исходим из штатного расписания, менять его не в нашей власти. Приходится рассчитывать, сколько человек будет заниматься ЖКХ, сколько социальными проблемами, и так далее. Каждый специалист отвечает сразу за несколько отраслей. Получается как у цапли, которая одну ногу вынула из болота, а вторая завязла. К тому же приходится давать и дополнительные нагрузки сотруднику, у которого и без того их хватает. Скажем, нам нужен специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Но на этот огромный участок работы мы не можем взять человека - такая единица просто не предусмотрена штатным расписанием. Еще пример: у нас работает комиссия по делам об административных нарушениях, но дополнительных штатных единиц для нее тоже нет. Впрочем, если и возникнет вакансия, вряд ли высококвалифицированного специалиста привлечет небольшая, по столичным меркам, оплата труда. Средняя зарплата в управе пять тысяч рублей. К сожалению, льгот не осталось - их забрал федеральный закон. Бесплатного проезда теперь нет, 50-процентной оплаты за квартиру - тоже...

Алла ВОЛКОВА, председатель общественного совета самоуправления района: Сотрудничая с управой, я пришла к выводу, что она работает по принципу перевернутой пирамиды. Управа находится между двумя жерновами - населением и высшей властью. Когда на верхнем уровне создаются дополнительные структуры, на нижнем уровне они сокращаются. И нагрузка на каждого сотрудника районной власти только увеличивается. А штатное расписание остается прежним.

Каких специалистов не хватает?

Лада КУРОЧКИНА, руководитель аппарата управы: Всегда не хватает рабочих рук. В ДЕЗе, РЭУ недокомплект кадров до 50 процентов. Приходится привлекать иностранную рабочую силу. Стала возрождаться промышленные предприятия, заводы - и, например, слесари, которые у нас работали, возвращаются туда. Конечно, хорошо, что промышленность у нас развивается, но в масштабах нашей организации получается отток кадров.

Любовь ЛАПШИНА, заведующая сектором жилищной политики и ЖКХ: Дефицит рабочих рук - бич всей столицы. Москвичи, в том числе молодые, не хотят работать дворниками. Это раньше студенты шли мести улицы за служебное жилье. Мало того что его давно не дают, так еще и требования к работе стали более жесткими. Раньше можно было убраться с утра двор - и весь день свободен. Теперь дворник убирает территорию два раза в день, содержится в чистоте контейнерные площадки, грузит мусор, подменяет коллег на других участках. А когда увольняется слесарь или сварщик, сразу замену не найдешь, живой очереди здесь не бывает. Молодые ребята из колледжей до нас не доходят. Скорее всего они идут в коммерческие структуры. Средний возраст рабочего в РЭУ, ДЕЗе - 45-50 лет. Если решить вопрос со служебным жильем, рабочих кадров прибавилось бы. Кстати, в управу рабочие часто обращаются именно с таким вопросом.

Часто получается так, что люди устраиваются только на летний период, когда не надо убирать листву или снег. И чтобы не остаться без дворников, ДЕЗу приходится нанимать работников из ближнего зарубежья.

Как идет прием на работу в управу?

ШЕВЦОВА: Мы принимаем людей на конкурсной основе. Руководителем комиссии по приему на работу является глава управы. После ознакомления с резюме и документами соискателей проходит собеседование. Если человек подходит по профессиональным требованиям, ему предлагаются тесты. Они составлены в соответствии с теми направлениями, с которыми работает управа.

КУРОЧКИНА: Важно понять, насколько человек готов и хочет работать именно здесь. А о чем говорить с юристом, если он не знает, чем отличается управа от органов местного самоуправления?

Верите ли вы в успех рефор-

зобновить заявки от ДЕЗов и подрядных организаций, где были бы указаны потребности в слесарях, электриках, плотниках. Это взаимовыгодный процесс.

Где ваши сотрудники повышают квалификацию и проходят переподготовку?

ШЕВЦОВА: Совместно с префектурой формируется программа обучения кадров. Сотрудники учатся в Московском государственном университете управления и других профильных вузах. Если человек работал в управе, но не соответствует сегодняшнему профилю работы, мы направляем его на переподготовку. Кроме того, в ДЕЗах обучают различные группы работников ЖКХ.

А можно нарисовать портрет идеального сотрудника?

КУРОЧКИНА: Человек должен болеть выполнять за дело. Тогда он станет выполнять свой долг, не глядя на часы. Сотрудник не может быть здесь только исполнителем. Человеку инициативному не надо объяснять все в деталях - он всегда работает на результат.

ЛАПШИНА: Мы полжизни проводим на работе. И раз она связана с людьми, то каждый житель должен чувствовать наш профессионализм, получать отдачу от общения со специалистами.

ВОЛКОВА: Мы организовали школу управляющих для председателей ТСЖ и ЖКС. Собираемся с помощью Академии жилищно-коммунального хозяйства создать школу управляющих домами. В этом же русле намечаем проводить работу с эксплуатируемыми организациями. В Академии управления недвижимостью проходят подготовку председатели домкомов, инициативные группы.

А что такое школа молодого управдома?

ВОЛКОВА: Ведем переговоры с Государственным университетом управления о создании базовой или подшефной школы. Мы проводим занятия с юными управдомами в школе № 443 в режиме продленного дня. Мечтаем о том времени, когда все московские школы смогут получать эти знания в процессе дневного обучения. И, может быть, когда-нибудь выпускники такой «шпешколы ЖКХ» смогут на льготных условиях поступать в профильные вузы. Пока же нам удалось договориться о разработке специальной программы обучения ребят.

После окончания занятий ребята обошли дома, в которых они живут. Сделали фотографии подъездов, сняли на камеру дворы. И уже перенимают лучший опыт.

Елена ВОЛКОВА

Редакция благодарит пресс-службу управы района Перово за помощь в подготовке этого материала.

Сделайте подарок своей школе!

Покупатели выбирают школу - «Перекресток» дарит призы!

С 10.08.05 по 25.10.05 за каждую покупку Вы получите баллы: 10 рублей = 1 балл

- Делайте обычные покупки в магазинах «Перекресток»
- Вместе с чеком получите дополнительный купон, в котором указано количество баллов
- Напишите на купоне номер любимой школы
- Опустите купон в специальный ящик
- Школы, набравшие до 25 октября 2005 наибольшее количество баллов, получают призы от «Перекрестка»

Призы:

1. Компьютерный центр + принтер + сканер + копир + программы + интернет
2. Компьютер + принтер + сканер + копир + программы + интернет
3. Телевизор + DVD плеер
4. Телевизор

горячая линия (095) 775-8454

Призы выдаются бесплатно с Промышленностью Москвы.

Партнеры программы:

perekrestok.shkolam.ru