

1 сентября - день неповторимый и все же знакомый. Свежий утренний воздух, солнышко, цветы... Всюду белые блузки, элегантные костюмы... Как же повзрослели за лето наши дети! И что бы ни происходило за окном школы или колледжа - любое ненастье, ураган, реформа, - все-таки погоду в их втором доме делает директор. Наш специальный корреспондент встретила с незаурядной личностью, человеком, влюбленным в свое дело, талантливым и независимым. Это заслуженный учитель Российской Федерации, кандидат экономических наук, директор колледжа архитектуры и строительства № 7 (САО) Владимир ВОЗИКОВ.

Колледжу архитектуры и строительства № 7 - 50 лет. В начале этого года он объединил под своим крылом пять учебных заведений начального звена (в прошлом - ПТУ). Теперь здесь будут учиться больше 2000 человек.

За последние годы вывеска у парадного подъезда на Усиевича, 31 менялась несколько раз. Но, как и много лет назад, здесь по-прежнему готовят специалистов для жилищно-коммунального хозяйства и строительства. Их профиль - эксплуатация зданий и сооружений; монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции, систем газоснабжения; отделочные работы; земельно-имущественные отношения; архитектура (дизайн интерьеров) плюс еще несколько строительных профессий. Полученные знания позволяют ребятам, по сути, создать здание с нуля и сдать под ключ, начиная с чертежа и заканчивая подведением сантехники.

- Владимир Григорьевич, чего вы ждете от нового учебного года?

- Этот год, пожалуй, будет сложнее предыдущего. Ведь мы начинаем работать в режиме реорганизованного учебного заведения. То есть дерево посажено, но, чтобы получить плоды, нужно сделать хорошую прививку. У нас нет проблем с приемом студентов на средний уровень образования, туда всегда конкурс. А вот на начальной ступеньке недобор. Пригласим ребят из соседних округов, съездим в ближние Подмосковье...

До начала учебы я встретился с первокурсниками и их родителями. Ребятам всегда говорю: «Если кто-то ошибся адресом, еще не поздно забрать документы и уйти. Но нельзя за ошибку принимать первые двойки». Плохая оценка - не самое главное в жизни. Эту неприятность мы исправим. Бывает, какие-то науки человеку не даются, но он - отличный специалист своего дела. А случается, молодой человек, глубоко познавший теорию, ничего не может сделать руками. Но если кто-то решил здесь «пересидеть», просто провести время, уверяю - он ошибся. У нас все студенты - большие труженики.

Родители первокурсников должны осознать: своим ребятам они могут доверять, но пока нужно их и проверять. И еще - никто у них детей не забирает. Просто теперь ответственность за них мы делим пополам. Ведь у ребят сложный, переходный период - из школы в профессию. Я прошу мам и пап: «Пожалуйста, спрячьте подальше свое Я». Ваши взрослеющие дети - уже личности. Ну а если в подростковом возрасте появилась какая-то червоточина - пьянки, гулянки, наркотики, - нет смысла это скрывать. Давайте вместе человека спасаем».

- Как вы считаете, может ли решить проблемы профобразования проходящая сейчас реформа?

- Вообще реформа образования идет с 80-х годов. Мы все никак не остановимся. То реформа, то эксперимент. Стандарты меняются каждые несколько лет. Основная задача нынешней реформы - объединение про-

«МУРАВЕЙНИК» ТРУДУ НАУЧИТ

фессиональных учебных заведений для того, чтобы в их стенах осуществить непрерывное образование. Мы стали одним из первых таких колледжей в Москве и давно внедрили эту систему. Учеба в профильном вузе у наших выпускников занимает меньше времени, чем у абитуриентов с улицы. Кстати, ваш покорный слуга - один из авторов научной разработки непрерывного образования.

Мне нужно точно знать, как мой студент с начальной ступеньки перейдет на среднюю. Принять на вторую переводом? А если парень не тянет - отчислять? Кто наш социальный партнер? Нормативно-правовая база осталась старой. По ней сегодня мы уже работать не можем. К великому сожалению, никто юридической платформой не занимается. Мы больше полугода назад реорганизовались, а ни одного нового документа не получили. Хотя уже успели осуществить выпуск и прием новых студентов.

Так что отношение к реформе у меня двойное. Курс взят правильный, но его обеспечение очень отстает.

- Изменится ли в этом учебном году жизнь отдельных взятых ученика?

- Ребята очень жадны до знаний. Значит, надо работать на опережение. А мы к этому не готовы. Наша материально-техническая база - ровесница колледжу. Отсюда и практический уровень знаний не тот, который затребован предприятиями. Где выход? Собираемся открыть ресурсный центр, в котором сконцентрируются новейшие технологии. Если мы не в силах снабдить ими все пять учебных площадок, то создадим общее информационное пространство. Возможно, это будет единый центр для всего комплекса учебных заведений САО. Он не должен быть коммерческим, но может стать самоокупаемым. Скажем, только у нашего колледжа есть лаборатория гидравлики, которая нужна газовикам и сантехникам.

- А как вы решаете проблему с трудоустройством выпускников?

- Хотя мы тратим на учебные бюджетные деньги, я не могу, как раньше, отправить ребят отработать эти деньги на производство. И не могу трудоустроить своих выпускников, но обязан отчитаться, сколько из них «дошли своим ходом» на работу. Не могу же я пойти на предприятие, встать на колени и сказать: «Уважаемый директор, возьми ребят и дай денег!» Я должен прийти с предложением о взаимовыгодном сотрудничестве. И сказать: «Вот наши специалисты. Подскажите, как нам надо перестроить учебный процесс, чтобы вам стало выгодно их взять. А вы нам помогите в оснащении оборудованием наших цехов». Без современных технологий кол-

ледж не сможет выпускать специалистов нового поколения. Его необходимо обеспечить и тренажерной продукцией. Кстати, в ресурсном центре должно быть свое проектное бюро, медиа-библиотека, кабельное и учебное телевидение. Я мечтаю о студенческом городке, таком, как английский Бридж Стоун. Там бы наши ребята учились, отдыхали, занимались спортом. А преподаватели могли бы там жить. Я предлагал создать такой городок лет пятнадцать назад - никто не захотел слушать.

Выросло новое поколение молодежи. Каждый - личность, но человеческому Я необходимо дать возможность проявиться. Если государство предоставило парню возможность получить профессию, почему бы не дать ему доучиться и не срывать его прямо с парты на военную службу? Почему бы не сесть за круглый стол нашим и армейским чиновникам? Если бы моих студентов призывали в специальные строительные части Москвы и Подмосковья, то я бы на базе этих частей организовал дистанционное обучение. Разве запрещено постигать знания в процессе службы? Мог бы взять к себе в штат местных педагогов. Или направить туда выездную бригаду.

- Чем отличаются нынешние студенты от бывших ваших выпускников?

- Если вам скажут: «Вот в наше время молодежь была лучше», - не верьте! Наши ребята - они мудрые, добрые. В большинстве своем - порядочные. Хотя в семье не без урод. Когда начинают изучать профессию, их уровень знаний растет как на дрожжах. Мы в колледже учим не только профессии, но и уважать старших, отдыхать. Мне приятно, что наши ребята дружат с ветеранами. А как они танцуют, какие ставят спектакли, устраивают творческие вечера! У нас десять лет работает молодежный центр, за что нас называют «колледж артистов и солистов». Посмотрите, сколько ребята завоевали спортивных призов. А в какие мы ходим походы!

Сегодня часто можно услышать, что надо отвлечь молодежь от улицы. Можно рывкнуть - вот и отвлечешь. Но надо показать направление, по которому ей будет интересно идти. И помочь не сойти с выбранного пути. Я хочу, чтобы молодой человек был горд за наш колледж, за свою фамилию, чтобы не забывал, что он москвич и россиянин.

Знаете, 1 сентября наш колледж похож на шумный муравейник. Когда я начинаю говорить, становится чуть тише. Вглядываюсь в лица ребят - еще тише. Кажется, мы уже идем по одной тропинке. Я смотрю в эти горящие глаза и думаю, что должен оправдать их доверие.

Елена ВОЛКОВА



ФОТО АНДРЕЯ НИКЕРИЧЕВА



ФОТО АНДРЕЯ НИКЕРИЧЕВА

Ежегодная программа

«Перекресток» - школам!

Сделайте подарок своей школе!

Покупатели выбирают школу - «Перекресток» дарит призы!

С 10.08.05 по 25.10.05 за каждую покупку Вы получите баллы: 10 рублей = 1 балл

- Делайте обычные покупки в магазинах «Перекресток»
- Вместе с чеком получите дополнительный купон, в котором указано количество баллов
- Напишите на купоне номер любимой школы
- Опустите купон в специальный ящик
- Школы, набравшие до 25 октября 2005 наибольшее количество баллов, получают призы от «Перекрестка»

Призы:

1. Компьютерный центр + принтер + сканер + копир + программы + интернет
2. Компьютер + принтер + сканер + копир + программы + интернет
3. Телевизор + DVD плеер
4. Телевизор

горячая линия (095) 775-8454

Партнеры программы:

Programma проводится совместно с Правительством Москвы.

перекресток perecrestok.shkolam.ru