



ФОТО АНДРЕЯ НИКИТИЧЕВА

Депутат Мосгордумы, председатель комиссии по экономической политике **Ирина РУКИНА** заметила, что потребности ЖКХ в услугах малых предприятий поистине колоссальны. Но пока что их участие достигает едва ли 5 процентов. Диапазон работы малого бизнеса в этой сфере должен быть расширен. Принятие нового Жилищного кодекса должно этому поспособствовать, ибо собственники уже готовы выбирать себе управляющую компанию сами, и им безразлично, кто предоставит более качественные услуги - ГУП, ДЕЗ, РЭП, РЭУ или частный коммерсант, лишь бы цены были божеские, а услуги вполне качественные.

Жилищно-коммунальное хозяйство в столице сегодня становится невероятно инвестиционно активным, и выставка свидетельствует о том, что стали появляться новые виды бизнеса в этой сфере, современные технологии, демонстрирующие ростки будущего развития. Появилось ранее неведомое направление - клининговый бизнес, предлагающий услуги профессиональных уборщиков. В Москве таких компаний уже более 200. И они показывают очень хорошую динамику развития. Жаль, что отечественная промышленность пока слабо удовлетворяет их спрос на необходимые приспособления, оборудование, расходные материалы. Приходится закупать их на Западе. Впрочем, в этом виноваты и сами малые предприятия, которые не сформировали необходимый заказ.

Есть очень интересные перспективы для малого бизнеса в деле диагностики тепловых сетей. Опытные образцы нужного оборудования для этого на нынешней выставке представлены, кроме того, есть и реально работающая техника, опережающая многие западные фирмы по качеству работы, а главное, цене. Внедрение этих технологий даст толчок к расширению количества рабочих мест, экономии бюджетных средств, доходной и выгодной работе малых предприятий. Сегодня региональный валовой продукт, производимый малыми предприятиями в сфере ЖКХ, составляет не более 10 процентов в бюджете, а надо бы достичь, как в европейских столицах, хотя бы 30-35 процентов.

В разговор вступил **Игорь ПРУДНИКОВ**, вице-президент Московской торгово-промышленной палаты:

- С 1 марта, после вступления в силу нового Жилищного кодекса, мы становимся на твердую правовую почву. Кодекс дает возможность построения новых взаимоотношений между производителями и потребителями услуг в ЖКХ. Раньше пользователем услуг был в основном отдельный индивидуум, теперь же, появился стимул для объединения граждан в товарищества собственников жилья. Возник и новый механизм во взаимодействии предприятий малого бизнеса и жителей, организованы целые объединения небольших фирм, с которыми проще найти общий язык по договорным ценам.

Необходимо шире использовать зарубежный опыт, продвигать свои товары на европейский и азиатский рынки. Нынешним летом Московская торгово-промышленная палата приняла участие в Мальтийской универсальной ярмарке, на которой столичные предприятия показали вполне конкурентоспособные изделия.

Заместитель председателя региональной общественной организации «Московская конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» Самсон РЕЗНИК рассказал о том, что начата работа по формированию сервисных центров, которые помогают малым предпри-

ятиям приобретать и обслуживать сложную технику. С белорусскими предприятиями достигнуто соглашение о производстве техники для уборки дворовых территорий. Московские предприятия тоже участвуют в этой программе.

К сожалению, наши малые предприятия не слишком охотно берутся за внедрение новых технологий. Так, один из институтов в Долгопрудном разработал материал, который защищает здания от коррозии и сокращает теплопотери. Его признали в США, Англии, Канаде, а вот наши предприятия работать с ним не спешат. Но ведь на конкурентном поле выжить можно, применяя только самые передовые научно-технические достижения. Московская конфедерация промышленников создала специальную группу по работе с малыми предприятиями, которые могут и хотели бы участвовать в деятельности жилищно-коммунального комплекса столицы.

- **М**оскву по праву называют полигоном испытания оригинальных новаторских идей, - вступила в разговор **Ирина ШРАМКО**, заместитель директора ГУ «Центр информационного обеспечения и содействия реформе в жилищно-коммунальном хозяйстве». - И это справедливо - именно из столицы стартовали многие начинания в реформировании ЖКХ. Хотя хозяйство мегаполиса очень сложное и многоотраслевое. Тем не менее удалось реализовать множество городских программ - по адресной защите малоимущего населения и других, а также в рекордно короткие сроки создать систему единых информационно-расчетных центров и т.д.

Были введены новые нормативы потребления коммунальных услуг, намечены пути снижения платы за эксплуатационные и коммунальные услуги. Тарифы теперь устанавливаются только один раз в год. Сформирована нормативная база для развития ТСЖ. Многие учреждения перешли на работу по принципу «одного окна». Вот уже второй год идет внедрение персонализированных социальных счетов. Скоро завершится программа по установке приборов учета во всех московских домах.

Малые предприятия работают на озеленении, благоустройстве дворов, участвуют в ремонтных и дорожных работах. Однако Жилищный кодекс открывает перед ними широкое поле деятельности в управлении многоквартирными жилыми домами. Пока их доля в этом важном деле составляет едва ли два процента. А между тем создаются все новые ТСЖ, которым чрезвычайно нужны добросовестные и квалифицированные управляющие компании. Структуры малого бизнеса могли бы прийти в ЖКХ и за счет эффективного управления наладить реконструкцию и реновацию зданий, поддержание их в должном порядке.

Шел на круглом столе и обстоятельный разговор о налаживании системы подготовки кадров для работы на малых предприятиях. Пока уровень их квалификации явно недостаточен. Например, в жилищном хозяйстве трудится только 10 процентов специалистов с высшим образованием. Сегодня, когда сфера ЖКХ приближается к наукоемкой отрасли, пора более интенсивно готовить специалистов для малых предприятий, намеренных работать в этом направлении.

...Малый бизнес столицы отправился в большой поход - жилищно-коммунальное хозяйство Москвы ждет предприимчивых и целеустремленных людей, которые бы могли сделать быт ее жителей достойным и цивилизованным.

**Виктор ШИРОКОВ**

...В начале 90-х мы подпевали Борису Гребенщикову: «Вот идут молодые львы...» Они придут, с надеждой думали мы, сильные, свободные, обновят и освежат мир. Прошло 15 лет. А кто нас окружает сегодня? Спившиеся неудачники, разочарованные романтики, безжалостные хищники и циничные? Потребители всего и вся? Где же поколение «молодых львов»? Они как будто прошли мимо, их нет. Вы так думаете? Не туда смотрите, не там ищите! Они рядом, но не мелькают на телеэкранах в бесконечных шоу, не улыбаются с обложек глянцевого журналов, не фигурируют в светской и криминальной хрониках. Они заняты настоящей работой. За эти годы выпускники школ 70-х стали настоящими мастерами в своем деле, выстроили свою систему ценностей, но к своим сорока годам не утратили способности мечтать и очаровываться.

## КАРЬЕРА НЕ СОСТОЯЛАСЬ. ДА ЗДРАВСТВУЕТ КАРЬЕРА!

...Какая прекрасная, предсказуемая и успешная карьера ждала Олега Силаева, выпускника МАИ! Его дипломная работа была признана лучшей в институте, ему предлагали немало дотянуть ее до кандидатской диссертации, а там и докторская не за горами. Специальность - автоматизированные системы управления - была не только модной, но и востребованной, перспективной. Молодой инженер к тому же окончил экономический университет...

Переломная ситуация, сложившаяся в те годы в стране, поставила жирный крест на его блестящей научной карьере, но не на судьбе! После непродолжительных, но вполне успешных занятий бизнесом Олег Витальевич 11 лет назад пришел в систему «Мосгортепло».

- Мне хотелось, - говорит он, - в 28 лет заняться таким делом, к которому я мог бы приложить и инженерные, технические знания, и экономические. Делом, которое могло бы увлечь меня на долгие годы.

Ведущий инженер-энергетик, начальник ПТУ, начальник РТС в Курьяново, которую он же и строил, и, наконец, генеральный директор филиала № 2 МОЭК (Московская энергетическая компания), самого крупного, где работает около 9 тысяч человек. Каждое из десяти предприятий филиала - само по себе сложная структура: районная тепловая станция, сотни метров магистральных и разводящих сетей, ЦТП.

Восхождение по этой довольно крутой карьерной лестнице происходило у Олега Витальевича поэтапно: на каждой из должностей он работал по 4-5 лет и шел дальше, выше. Интересно, это продуманный, запланированный темп или заданный жизнью? Оказывается, и не продуманный, и не заданный. По словам Олега Силаева, он определяется внутренним состоянием, даже не от ума, а от сердца идущим.

- Если ситуация мною изучена, отработана, решены и технические, и управленческие задачи, находиться в ней мне становится неинтересно, я ищу следующую, более сложную.

## ТАКИЕ СОВПАДЕНИЯ СЛУЧАЙНЫМИ НЕ БЫВАЮТ

Для того чтобы отработать, исчерпать ситуацию, в которой Олег Витальевич оказался сегодня, ему, видимо, будет мало 5, и 10 лет. Как-то глупо звучит, что задачи внутреннего, личного роста отдельного человека совпадают с задачами развития московского энергетического комплекса. Но получается, что это так. И нет в этом никакой натяжки.

Далеко не все ровесники Олега Силаева сумели занять достойное место в быстро изменившемся мире. Дстойное не в смысле высокого уровня потребления, его-то как раз они добились - достойного в смысле общественно полезного способа самореализации. Звучит не очень современно, но в том, что Олег Витальевич нашел такой способ, проявился его вполне современный, рациональный и даже рыночный подход к собственной профессиональной и человеческой судьбе. Когда перед ним открывалась научная карьера, наука оказалась обществу не нужна и молодые ученые соответственно - тоже. А вот тепло и свет Москве, самому северному мегаполису мира, будут нужны всегда, при любой государственной идеологии, при любом экономическом и политическом строе. Социальные и экономические реформы, начавшиеся в ЖКХ, открыли перед отраслью и специалистами, работающими в ней, заманчивые перспективы. Не волей случая, а в результате верно просчитанного хода Олег Силаев оказался в нужном месте и в нужное время. Что же касается науки, он намерен вернуть-

# РАЦИОНАЛИСТЫ ТОЖЕ МЕЧТАЮТ

ся в нее в ближайшие годы без отрыва от производства и обобщить практический опыт в кандидатской диссертации.

## ТРИ УСЛОВИЯ ХОРОШИХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТОЙ

Олег Витальевич говорит, что в отношениях с профессией, работой для него важны три момента. Первый - чтобы работа нравилась, второй - он должен видеть результаты своих усилий, и усилие эти должны быть достойно оценены, и третий - в деле должны быть перспектива и его собственное место в этой перспективе. Вот тогда, замечает он, нередко чувствуешь удовлетворение не только от работы, но и в целом - от жизни.

Все три момента сегодня в наличии. Его инженерные знания, управленческие навыки, его собственный стиль работы с людьми, экономический подход к организации процесса - все восстановлено, все в равновесии. Но все-таки, кто в нем сегодня берет верх - инженер или администратор? Они сотрудничают: невозможно принять грамотное управленческое решение без знаний специфики структуры городского хозяйства Москвы, технологических проблем производства и транспортировки энергии. И здесь очень помогает системный подход к любой задаче, которым он занимался еще в студенчестве. Важный компонент этой системы - стиль общения с подчиненными, большинство из которых, руководителей среднего звена, старше Олега по возрасту, но жестковатый европейский стиль молодого директора приняли. Спрашиваю у него: «Как часто приходится разговаривать с людьми жестко?»

- Раз в пятнадцать минут, иногда - в двадцать. Да дело не в том - жестко, мягко... Мне же не нужно, чтобы человек застал обиду, чтобы руки у него опустились, наоборот - надо, чтобы работал с большей отдачей. Поэтому важно - обоснованно ли я требую, справедливо ли спрашиваю. А найти верный тон - это задача руководителя... Реконструкция станций идет на существующих площадях, в существующем коллективе, людям приходится постоянно учиться, напрягаться. И все же за все это время уволились только двое рабочих с Курьяновской РТС - просто не захотели перейти на более высокий профессиональный уровень.

Что касается обид... Иногда они становятся для человека сильным мотивом для прорыва. Олег Витальевич рассказал о том, как юношеская обида заставила его преодолеть не только себя, но и саму природу.

В восьмом классе по сравнению с одноклассниками он был очень маленького роста - 158 сантиметров, и родители у него такие же, невысокие. Молодая учительница географии в общем веселом разговоре о предстоящих танцах вдруг сделала бестактное замечание в его адрес: «А ты, Силаев, зря смеешься, тебе галстук придется заправлять в трусы...» Было обидно до слез. Правда, девчонки утешали его, как могли, на зависть рослым одноклассникам. Но утешения ему было мало, он решил раз и навсегда изменить ситуацию радикально: усилить занялся греблей и за два года вырос на 20 сантиметров!

## ГОРОД - МОЙ, СТАНЦИИ - МОИ

Многие сокурсники Олега Витальевича ушли, что называется, в чистый бизнес - делают деньги, в основном в тор-

говле. И многие имеют денег больше, чем генеральный директор крупнейшего филиала МОЭК. Зато он может показать им, что сделал для города. Вот эту станцию и эту... А вот здесь как-то под Новый год успели устранить крупную аварию и бутылку шампанского успели открыть до 12 часов! Он говорит без пафоса: «Для меня Москва - не город, а живой организм, который то здоров, то температурит, и тогда надо его лечить...»

Что касается перспектив, то сегодня они и для Москвы, и для МОЭК, и для Олега Витальевича захватывающе интересные, значительные. Речь идет о создании в столице собственной энергетической базы. Ее отсутствие сегодня, монополизм Мосэнерго становятся барьером для строительства жилья и социальных объектов, открытия новых производств. Совсем нередко строительство начинается даже без технических условий по энергетике, и уже построенные здания не получают разрешения на подключение к сетям. Программа, рассчитанная до 2020 года, освободит Москву от такого зависимого положения, у города будут собственные источники энергии, генерировать ее станут районные тепловые станции. Уже сегодня, рассказывает Олег Витальевич, РТС в Курьяново, в Люблине производят и продают электроэнергию, и такие станции будут по всему городу - без дополнительного отвода дорогой московской земли, без нарушения экологического равновесия, на существующих площадях - в результате реконструкции действующих РТС.

## НЕ ПРИБЫЛЬЮ ЕДИНОЙ

Олег Силаев не относится к тем, кого называют публичными людьми, о своей гражданской позиции он заявляет не с трибуны, а только делами. Сегодняшними и завтрашними. О своих планах он говорит так:

- Сделать систему жизнеобеспечения столицы эффективной и экономической, чтобы потребители не оплачивали за энергоресурсы. Для этого мы и внедряем новые материалы, новые технологии - чтобы снизить потери тепла на пути к потребителю. Конечно, как любой руководитель, я заинтересован в получении прибыли, но деньги, которые платят потребители, город, - они же не из космоса, из нашего общего бюджетного кармана. Если мы будем продавать городу дешевую энергию, сэкономленные деньги правительство сможет направить на социальные программы, на строительство дорог, жилья. А это уже касается моих родителей, детей, моих работников. Так что нужно видеть дальше своего носа, то есть - дальше своей прямой прибыли.

На вопрос о том, как далеко простираются его профессиональные, личные амбиции, Олег Витальевич отшутился. И то верно - как говорится, «делай, что должно, а там...» Основная территория жизни - территория борьбы, исход ее трудно предсказать, но есть у него, к счастью, и территория покоя, тепла и любви - это семья: чудесная, как он сам говорит, жена, с которой они вместе окончили школу, и 16-летняя дочка. Еще есть любимый вид отдыха и расслабления - спортивный зал, бассейн, футбол во дворе по воскресеньям. Все, что нужно для поддержания душевного равновесия и сил - чтобы не потерять темпа, не сбиться с цели.

**Наталья КРАСОВА**