

ИНДУСТРИЯ ДВОРА



рального директора автономной некоммерческой организации НТЦ «Потенциал» Луиза Селезнева:

- Наш главный продукт - многофункциональная система безопасности и контроля, которая в экспериментальном режиме уже опробована в Северном Тушине и хорошо себя зарекомендовала. Она позволяет не только охранять объекты, но и оценивать, контролировать ситуацию в целом. Луиза управляет на своем рабочем месте на мониторе компьютера в реальном времени видит то, что происходит на улицах и во дворах района. То есть он непосредственно может

оценить, например, как идет уборка снега. Префект округа высоко оценил возможности нашей системы.

Научно-производственная компания «Проект-Труд» специализируется в основном на охранных системах. Однако и здесь расширяют сектор деятельности. Эксклюзив фирмы - система контроля осадки здания и холодной воды, в Хорошевском и других районах.

- Мы оборудовали такой системой примерно 40 строений, - рассказывает исполнительный директор компании Герман Селицев. - Это здания в Хорошеве-Мневниках, в Хорошевском и других районах.

Но не только относительно небольшие фирмы проявили интерес к выставке. Присутствовали здесь и крупные предприятия городского хозяйства.

НЕ ЛИФТОМ ЕДИНЫМ

Конечно, основная забота Мослифта - обеспечение бесперебойных перевозок по вертикали. Однако в последние годы лифтовики активно вторгаются в другие сферы городского хозяйства, что и показала выставка. У стенда Мослифта мы беседовали с начальником СУ-14 МГУП «Мослифт» Александром Копликом. И вот что он рассказывал:



- Мы представляем здесь не только лифты, но и системы видеонаблюдения, контроля доступа во всевозможные помещения. Кроме того, демонстрируем систему диспетчеризации АСУД-248, которая интенсивно внедряется не только в СЗАО, но и по всей Москве. Сегодня мы активно сотрудничаем с управками в области контроля и учета потребляемых ресурсов - горячей и холодной воды, теплотрассы. В Митине мы уже закончили работу по диспетчеризации учета, сейчас начали заниматься этим в других районах. Наша разработка оказалась востребованной всем городом, и это радует. Есть в этом секторе конкуренция, причем значительная. Значит, будем продолжать совершенствоваться.

А вообще, реализация программы «Мой двор, мой подъезд» для Мослифта - дело, можно сказать, повседневное. В течение девяти месяцев предприятие провело работы по улучшению эстетического и технического состояния почти 6 тысяч лифтов. Заниматься этим приходится достаточно интенсивно, причем не только по причине естественного старения лифтового хозяйства. Есть еще и фактор вандализма... В текущем году включительно были умышленно подожжены и полностью выгорели 22 лифта и 9 кабин. Частично подгорели еще 29 кабин, значительно повреждены 30 купе кабин. Количество сломанных створок дверей кабин и шахт исчисляется тысячами единиц. Не случайно Мослифт выступил с инициативой о передаче отремонтированных и модернизированных лифтов на сохранность общественности в лице старших по домам и подъездам. Только в

этом году 2040 лифтов было передано на общественную сохранность.

ВРЕМЯ ДВИГАТЬ СПОРТ

За годы выполнения программы «Мой двор, мой подъезд» в столице сформировалась целая индустрия благоустройства. Данный факт особо отметил префект СЗАО Виктор Козлов, общаясь с журналистами.

- Этой выставкой, - сказал он, - мы не просто подводим итоги работы за год, но и обозначаем дальнейшие цели программы. А они состоят, во-первых, в том, чтобы двигать спорт во дворах, оборудуя новые площадки. Во-вторых, надо повышать качество благоустройства и обеспечивать сохранность уже сделанного. И это позволяют сделать представленные здесь новые предложения и решения. Кроме того, мы добились самого важного результата: жители более активно участвуют в благоустройстве. Не случайно округ на протяжении двух лет становится победителем в номинации «Лучший двор, благоустроенный с участием жителей». Если человек вложил свой труд или деньги в благоустройство, рушить он ничего не будет.

В десятку лучших районов столицы по благоустройству входит район Южное Тушино, который тоже был представлен на выставке. Заместитель главы управы района Наталья Хвастушина высказала такое резюме:

- Выставка для нас очень полезна. Мы имеем возможность не только показать себя, но и посмотреть, как работают другие. Здесь всегда можно чему-то научиться.

Петр ПОЛЫНОВ

Фото
Андрея НИКЕРИЧЕВА

с образцами отлитых из алюминия ажурных ограждений и ворот, фонарей и уличных торшеров, садовой мебели. Каждое изделие выглядит шедевром.

- Конечно, все это украсит Москву, - считает начальник производственно-технического отдела фирмы Людмила Кутепова. - Что мы видим сейчас в районах города? Однотипные стальные ворота. А мы предлагаем необычные вещи, которые разнообразят облик города. Из огромного количества моделей заказчик может выбрать то, что ему по душе.

Сразу несколько фирм украсили экспозицию своими многоцветными, разнообразными по стилю детскими игровыми комплексами и малыми архитектурными формами. «Мы строим детские мечты!» - таким слоганом заявила о себе группа компаний «Мир Вашему Дому». По словам исполнительного директора группы компаний Елены Дружининой, продукция пользуется широким спросом в рамках программы «Мой двор, мой подъезд».

- Игровая площадка, - говорит она, - это ведь для ребенка второй дом, здесь он должен чувствовать себя хозяином. Мы разработали систему модульной компоновки, которая позволяет собирать детский городок как конструктор, изменять его облик. Немаловажно и то, что наши игровые комплексы вандаустойчивы и легко ремонтируются.

Не менее интересные варианты игровых комплексов, расчи-



танных на детей разного возраста, представили ЗАО «КСИЛ» и ООО «Славянский мотив».

- Наше производство, - рассказывает менеджер ООО «Славянский мотив» Татьяна Тяглова, - располагается на территории АЗЛК. И занимаемся мы не только игровыми комплексами и каруселями, но и в целом благоустройством дворовых территорий, их асфальтированием, озеленением и ограждением.

Тем, кто думает о безопасности своего жилища, тоже было из чего выбирать. Почти десятком фирм предлагали свои варианты систем охранного видеонаблюдения и контроля доступа в помещения. Впрочем, функции видеонаблюдения в последние годы значительно расширились. Вот что говорит помощник гене-



И МЕДНЫЕ ТРУБЫ

должности. Кстати, из «генерального» резерва 29-летний Владимир Алехин сделал шаг со ступеньки главного инженера в начальники Восточной водопроводной станции и Акуловского гидроузла. И все благодаря тому, что на предприятии выстроена четкая система всех ступенек служебной лестницы.

Надо сказать, что кроме молодежных соревнований МВК раз в два года проводит конкурсы профессионального мастера, где возраст участников не играет роли. Такие состязания позволяют лучшим работникам оперативно присваивать разряды и производить надбавку к окладу.

АХ, ЭТА ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ... ЗАРПЛАТА

Служебная лестница постоянно модернизируется. Например, года два назад в кадрах появился новый отдел по мотивации персонала. Его основная задача - совершенствование системы оплаты труда. Слово музыка звучит главная цель: «Как сделать оплату труда для работников более привлекательной?» Когда человек заполняет анкету, его не будут кормить одними обещаниями. Кадровик позаботится о том, чем сегодня новый сотрудник будет кормить се-

мью. И что ему сейчас куда важнее получить по максимуму окладную часть зарплаты. А потом уже, на сытый желудок, помечтать о разных прибавках и премиях. Ведь по всем профессиям установлена широкая вилка в окладах. Получается, что потолок по сравнению с нижней вилкой в перспективе может стать в 2,5 раза больше.

На днях кадровики провели такой эксперимент. В двух подразделениях - на Северной водопроводной и на Курьяновской станциях аэрации - внедрили новую систему оплаты труда. Разрешили выполнять объем работ с привлечением меньшего числа людей. Свободную рабочую силу отправили на те участки, где в них была большая необходимость. В результате фонд оплаты труда в этих подразделениях увеличился. А значит, стал больше и размер премий.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СЕМЬЯ

Забота о людях - задача не только кадровиков, но и профсоюзов, и специалистов по охране труда. И к таким важным составляющим, как медицинское обслуживание, средства защиты труда, здесь относятся как к чему-то давно привычному и обязательному.

Все сотрудники обеспечены квалифицированной медицинской помощью. Недавно в МВК открылся свой медицинский центр, о котором уже писала наша газета.

Надо ли говорить, что у рабочих есть где после смены принять душ или сходить в сауну, а потом пообедать всего рублей за 60?

Управление по охране труда и техники безопасности следит за тем, чтобы у рабочих периодически обновлялся фирменный гардероб с логотипом «Мосводоканал». Стоит ли напоминать, что у каждого рабочего есть персональный шкафчик для спецодежды? К средствам индивидуальной защиты относятся также специальная обувь, перчатки, рукавицы и прочая экипировка. Кроме того, представители двенадцати рабочих специальностей застрахованы от несчастного случая на производстве. Это слесари аварийно-восстановительных работ, слесари-ремонтники, электромонтеры и другие.

Но производство производством... Однако человек бывает счастлив тогда, когда ему утром хочется идти на работу, а вечером - домой. Сейчас строится «ипотечный» дом для очередников Мосводоканала. И мы с вами обязательно поведем в гости у счастливых новоселов.

«А БЕЗ ВОДЫ И НИ ТУДЫ И НИ СЮДЫ»...

«Какой отдых без воды?» - скажет вам любой работник водопровода. Что может быть лучше, чем отправиться всей семьей в свой пансионат на берегу водохранилища? Пансионат МВК с символическим названием «Волна» расположен в живописнейшем месте на Истре. И дом отдыха «Пялово» тоже находится рядом с водоемом. Хотя водная гладь и навевает покой, но работники Мосводоканала не привыкли отдыхать пассивно. Им надо готовиться то к зимней, то к летней спартакиаде. Я вам не сказала, что у МВК есть своя футбольная команда? Уважают здесь также легкую атлетику, волейбол. Ну а зимой все просто обожают ходить в знаменитые лыжные походы. На лыжи встают все от мала до велика. Происходит что-то вроде соревнований между семьями «Мама, папа, я - спортивная семья». Кстати говоря, у подрастающей смены есть два собственных оздоровительных детских лагеря. Говорят, по отношению к детям и старикам можно судить о государстве. А МВК, как вы помните, называют своей республикой.

Так вот, Мосводоканал не забывает тех, кто отдал ему большую часть жизни. У этой организации порядка пяти тысяч

неработающих пенсионеров. К праздникам и юбилеям подарки и премии строго обязательны. Желаям отдохнуть всегда предоставят бесплатную путевку в пансионат. А негосударственный пенсионный фонд регулярно отчисляет надбавки к пенсиям бывших работников столычного водопровода.

В программном документе кадровиков отдельной строкой записано «оценка достижений персонала». Это значит, что за большой вклад в развитие системы водопроводно-канализационного хозяйства столицы работники предприятия регулярно награждаются самыми разными наградами. От государственных и городских до наград Мосводоканала. Только в этом году ордена и медали получили 254 человека. Генеральный директор Станислав Храменков недавно был награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Отмечают работу передовиков и такие ведомства, как Министерство регионального развития России и Департамент ЖКХиБ. Кроме того, ежегодно десять лучших работников заносится в Книгу почта предприятия. А портреты передовиков по-прежнему сменяют друг друга на традиционных Досках почта. Здесь их никто не отменял.

Совсем недавно в этой «республике» был принят моральный и нравственно-этический кодекс. Там есть такие строки: «Мосводоканал - мой родной дом, где обо мне заботятся, защищают и создают благоприятные условия. И я забочусь о своем доме». А в конце: «Стараюсь оставить в душе только добрые воспоминания о работе в Мосводоканале».

Елена ВОЛКОВА