

## БОГАТАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЛЯ БЕДНЫХ ЛЮДЕЙ

Профсоюз муниципальных работников Москвы был создан в 1905 году. И вот уже целый век эта организация работает без перерывов на революции и реформы. За это время сменилось только ее название.

Когда-то профсоюз назывался Обществом рабочих и низших служащих Московского городского общественного самоуправления. Сегодня профсоюз муниципальных работников Москвы объединяет 120 тысяч человек - тех, кто трудится на таких предприятиях, как Мосводоканал, Мослифт, МОЭК, МосОТИС, Мосзеленхоз, и в жилищной сфере.

Председатель профсоюза Сергей Петрович Чалый рассказал, что в январе будет подписано соглашение о сотрудничестве на 2006-2008 годы между профсоюзом и Комплексом городского хозяйства столицы. Этот документ затрагивает вопросы трудовых отношений на всех предприятиях отрасли. Главные направления работы муниципальных профсоюзов - забота о повышении зарплаты, охрана труда и правовая защита сотрудников городского хозяйства.

Заботится профсоюз и об обеспечении гарантированного отдыха членов профсоюза и их семей. Раньше на эти цели в фонд профсоюза все предприятия комплекса перечисляли средства. Сейчас же возможности ограничены. Когда Сергея Петровича спрашивают, что такое профсоюз, он отвечает: «Это богатая организация для бедных людей». Понятно, что нельзя сравнивать финансовые возможности, скажем, МОЭКа и какого-нибудь РЭУ. Поэтому всем сестрам по разным сергам: «бедным» РЭУ - финансовую помощь, путевки и другую необходимую поддержку, а «богатым» - методическую литературу, семинары, консультации.

Сергей Чалый отмечает, что особо важным вопросом является обучение актива в каждой первичной профсоюзной организации.

- Мы учим людей защищать самих себя, - говорит председатель, - для чего проводим семинары по вопросам регулирования трудовых отношений на предприятиях.

Благодаря «ликбезу» профсоюзов в прошлом году ни одна конфликтная ситуация в системе городского хозяйства не дошла до суда. А было их ни больше ни меньше - сто.

Сейчас Сергея Петровича очень волнует ситуация с управляющими компаниями. Он убежден, что при акционировании ремонтно-эксплуатирующих организаций нельзя допустить, чтобы из их новой жизни исчезла социальная сфера. Так что у профсоюза муниципальных работников будет горячий год. К сожалению, под угрозой выживания в этом году оказались оздоровительные детские лагеря, пансионаты. И важнейшая задача профсоюза - проследить за тем, чтобы в период рождения управляющих компаний не выплеснули с водами ребенка.

- Есть ли у нас оружие для боя? Да, это Трудовой кодекс, - говорит Сергей Чалый. - Но и за владение «оружием» началась война. Копья ломаются на уровне московской Думы. В Трудовой кодекс внесены предложения о некоторых поправках. Мы лоббируем принятие правительством постановления, а Думой - закона, которые укрепили бы социальную сферу.

Сегодня муниципальному профсоюзу есть чем гордиться - удалось достичь соглашения о ежегодном повышении оплаты труда работникам городского хозяйства на двадцать процентов. Теперь своей первоочередной задачей здесь считают добиться, чтобы минимальная оплата труда в Москве была равна прожиточному минимуму.

**Елена ВОЛКОВА**

Система среднего профессионального образования в Москве, выпуская ежегодно больше 30 тысяч специалистов, похоже, бессильна решить проблему дефицита кадров города. Многие выпускники колледжей уходят на работу в коммерческие структуры. Как ни крути, но без совместных усилий предприятий, префектур и учебных заведений не обойтись.



ФОТО АНДРЕЯ НИКЕИЧЕВА

## ПРЕФЕКТУРА ПРОТИВ ДЕФИЦИТА

К сожалению, все эти структуры «сотрудничают» между собой, как крыловские Лебедь, Рак да Щука. Исключением из общего правила стал лишь Восточный округ. По решению префекта создана специальная группа, которая занимается разработкой программы совместной деятельности учреждений профессионального образования и предприятий округа.

Прежде всего, по мнению Николая Евтихьева, необходимо иметь четкие сведения о том наборе специальностей, которые предлагают все колледжи округа. Нужно точно знать и о количестве выпускаемых сегодня молодых специалистов. Эти сведения, по мнению префекта, должны быть доступны абсолютно всем предприятиям округа. Нужен также встречный документ - перечень специальностей, в которых округ испытывает дефицит. Имея такой список, колледжи смогут модернизировать учебные курсы, приспосабливаясь под реальные нужды рынка труда.

Можно долго сетовать на качество подготовки современных рабочих, как это делают на многих предприятиях. Но в префектуре ВАО понимают, что жаловаться - дело бесполезное. Ведь переоснастить устаревшую материальную базу многие колледжи просто не в состоянии. И именно в этом их должны поддержать предприятия, которые могут с помощью практических занятий «довести» специалистов для работы на конкретных участках, по определенным, целевым направлениям.

Сама префектура ВАО, по словам Николая Евтихьева, готова показать пример такого взаимодействия. Окружное управление архитектуры собирается организовать специализированную фирму для разработки проектов по благоустройству территории округа, где будут стажироваться и работать студенты Колледжа архитектуры и менеджмента в строительстве № 17 и Колледжа ландшафтного дизайна № 18.

Людмила Жильцова, директор Колледжа ландшафтного

дизайна № 18, встретила эту новость с большой надеждой и радостью. Людмила Дмитриевна сказала мне:

- Префект ВАО действительно боится за развитие нашего округа. Он повернулся лицом к каждому образовательному учреждению. И я с удовольствием поддерживаю этот проект. Наши студенты уже несколько лет проходят практику на профильных предприятиях. Кроме того, мы организовали свою студенческую фирму, чтобы ребята смогли самостоятельно работать с заказчиками. Для них важно не только стать творческими людьми, но и грамотно работать с документами. Благодаря префектуре юные озеленители уже проявили себя, благоустроив улицы ВАО.

Кстати, скоро префектурой и управы будет разработана программа целевого заказа специалистов для работы в районных и окружных учреждениях и предприятиях. Нельзя не сказать, что в Восточном округе расположены колледжи, охватывающие весь спектр технических специальностей. Положение дел в этих учебных заведениях очень разное. Скажем, в Технологическом колледже № 21 организовано производство мебели, металло-

конструкций, другой профильной продукции. Этот колледж уже не просто образовательное учреждение, а полноценное производство, ежегодный объем выпускаемой продукции которого составляет 5 млн. рублей. Понятно, что сюда всегда очередь абитуриентов. А в Колледж архитектуры и менеджмента в строительстве № 17, где готовят дефицитных специалистов для городского хозяйства - сантехников, отделочников, вентиляционщиков, ребята почему-то не торопятся.

Весомым аргументом в пользу того, чтобы молодому специалисту связать карьеру с предприятием, может стать жилищная перспектива. Таким способом в Восточном округе решается проблема дефицита педагогических кадров. В прошлом году на День учителя префект ВАО вручил педагогам тридцать три ордера на новые квартиры. Причем двадцать четыре из них получили молодые специалисты по договору аренды. Кроме того, в ближайшее время начнется строительство дома для учителей в форме ЖКС. Аналогичную политику префектура намерена вести и для восполнения кадрового дефицита в других сферах. Такой вариант, по словам Н. Евтихьева, будет новаторским для Москвы, но он вполне реален.

**Елена ВОЛКОВА  
Андрей ФЕДОРОВ**

Основная ее задача - дать профессиональные знания управленцам-общественникам, научить их грамотно управлять жилым фондом. Студентами могут стать все желающие из числа жителей района Перово, в первую очередь - молодежь. По мнению исполнительного директора «Содействия» Аллы Волковой, молодые люди наиболее восприимчивы ко всему новому. И особенно те ребята, которые уже познали основы работы управдома. А как уже писала наша газета, именно в Перове создана первая «Школа юного управдома». В школе № 443 уже второй год проводятся занятия, где школьники изучают основы управленческого дела. Многие из них в дальнейшем хотели бы стать настоящими управдомами. Напомним, что ученики 443-й школы даже придумали специальный гимн этой профессии. Специалисты проводят с учениками деловые игры, изучая разные документы, планетки. Ребята самостоятельно снимают фильмы о домах, подъездах, дворах своего района. Занимаются благоустройством своих подъездов и дворовых площадок.

Скоро десятиклассники из числа юных управдомов начнут учебу в новом подразделении факультета переподготовки кадров Московского института жилищно-коммунального хозяйства и строительства. Преподавать на этой кафедре будут не только педагоги жилищно-коммунального вуза, но и представители различных орга-

## УПРАВДОМ - ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО

Недавно некоммерческое партнерство «Содействие самоуправлению-2003» (ВАО) заключило договор с Московским институтом жилищно-коммунального хозяйства и строительства об открытии нового подразделения на факультете повышения квалификации. Это новое отделение будет работать на базе учебно-методического центра района Перово. По сути, создана новая школа для представителей домовых комитетов.

низаций, занимающихся законодательной и практической сторонами управления жилищным фондом. Лекции будут читать практики и теоретики высокого полета. Так, занятия с начинающими управдомами проведут руководители ТСЖ и ТОСа (территориально-общественный совет), занявшие первые места в Москве. Интересно, что оба этих общественных лидера - тоже перовчане.

Кроме управленческих и юридических дисциплин студенты начнут изучать новый предмет «экология города», который будет вести заместитель главного редактора газеты «Чистый город». Одна из важнейших задач, стоящих перед вузовско-общественной кафедрой, - разработка программы взаимодействия факультета с директорами

столичных школ. Похоже, пришло время дать юным москвичам возможность получить основы профессиональных знаний в деле жилищно-коммунального хозяйства. Само время поставило на повестку дня вопрос о грамотных управленцах наших домов. Напомним, что в этом году всем жильцам предстоит выбрать управляющую компанию для своего дома. И если жильцы этого не сделают, к ним придет УК, которая выигрывает соответствующий конкурс. Однако и с ней нужно будет уметь грамотно вести дела. Хочешь не хочешь, пора садиться за парты, повышать свою любительскую квалификацию до уровня профессиональной.

Как вы уже поняли, этот процесс уже начал в Перове. Алла Волкова отмечает, что к такому роду занятий у многих

жителей района есть большой интерес. К тому же выпускники новой школы получат свидетельство государственного образца об окончании факультета повышения квалификации Московского института жилищно-коммунального хозяйства и строительства. Что это и даст? Выпускники - реальные претенденты на должности председателей ТСЖ, и им будет проще остальных абитуриентов поступить при желании на вечерний факультет жилищно-коммунального вуза. Ну а что касается льгот при поступлении в этот институт для тех абитуриентов, которые окончили «Школу юного управдома», то это вопрос недалекого будущего. Как говорится, главное - начать. Ведь и некоммерческое партнерство «Содействие самоуправлению-2003» родилось в 2003 году на общественных началах.

Как вспоминает исполнительный директор «Содействия» Алла Волкова, раньше частенько приходилось слышать: «Я так много плачу за квартиру, и мне должны сделать то-то и это».

- Не все жители представляли, сколько фактически стоит содержание жилья, - рассуждает Алла Ивановна. - Мы организовали деловую игру, на которой предложили жителям «поработать» управдомами, руководителями ДЕЗов и РЭУ. И тогда многие почесали

в затылке: «Как же грамотно на все про все распределить деньги?» А когда первый ликбез был пройден, мои соседи по району поняли, что не все так плохо в нашем ЖКХ. И позиция «мне все должны» стала уже не актуальна. Это мы сегодня обязаны получить знания, которые позволят нам на одном языке разговаривать с управляющей компанией, и с эксплуатирующей организацией. Причем диалог этот должен быть основан на условиях взаимовыгодного сотрудничества. Скажем, почему у нас в городе еще медленно организовываются ТСЖ? Только потому, что никого этому еще не учили, - не хватает «школ». Отсюда дефицит квалифицированных кадров.

Мне кажется, не случайно в названии этой общественной организации заложено слово «содействие». Слово стало ключевым в недавнем договоре между Московским институтом жилищно-коммунального хозяйства и строительством и перовскими активистами. Если бы жители всех районов города так «зажигали», как перовчане, у нас появилось бы больше профессиональных управдомов и руководителей ТСЖ. И я не удивлюсь, если с подачи «Содействия» в реестре профессий скоро появится управдом.

**Елена ВОЛКОВА**