

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА?

Сегодня трудоустройство молодых проходит под девизом «Молодежь Москвы - экономика города». Лишний раз убеждаюсь: умеет все-таки «Перспектива» - Московский центр труда и занятости молодежи - устраивать ярмарки вакансий! Кроме стендов-участников очень к месту здесь «раскладушки» с полезной информацией о трудоустройстве. Тут же крутят документальные видеофильмы о работе ТОМов (трудовых объединений молодежи).

В одном из киосков можно взять брошюру с информацией о работодателях. На втором этаже работает банк вакансий. Здесь же выстроилась очередь к специалисту, который научит грамотно составить резюме. А вот раздают консультации юристы и психологи. И самое главное, что при всей этой внешней суете чувствуется спокойная, доброжелательная, какая-то домашняя атмосфера.

Пытаюсь прорваться сквозь толпу студентов, чтобы задать несколько вопросов заместителю директора «Перспективы» Акмалу Зуннунову.

- Все ярмарки вакансий похожи друг на друга. Чем эта отличается от остальных?

- Это ярмарка - молодежная. В качестве работодателей предпочтение отдано крупным предприятиям города. Это связано с тем, что правительством столицы проводится активная политика, направленная на развитие экономики Москвы. Сегодня здесь свыше 40 организаций - предприятия военно-промышленного комплекса, в области высоких технологий (радиоэлектроника и вычислительная техника, ракетно-космическая и авиационная промышленность).

- Почему на ярмарке опять мало представителей комплекса городского хозяйства?

- Мы готовы к сотрудничеству с коммунальной сферой Москвы. Но пока в системе ЖКХ не будут предложены престижные, высокооплачиваемые виды деятельности, привлечь молодежь туда сложно.

- Вы информируете префектуры о своих мероприятиях?

- Да, наиболее тесное сотрудничество у нас с префектурами ЦАО, ЗелАО, ЮАО, ЮЗАО, СЗАО. Мы принимаем участие в окружных ярмарках вакансий - как организаторы и работодатели.

- Будет ли в этом году детская ярмарка вакансий?

- Да, в начале июня проведем акцию «Старт трудовой лето». Пройдет она в ЦАО.

...Обойдя все киоски, останавливаюсь у представительницы почты. Начальник отдела по работе с персоналом УФПС г. Москвы (филиал ФГУП «Почта России») Марина Золотухина рассказала мне, что у столичной почты 525 отделений, и практически везде нужны рабочие руки. Почти всем отделениям связи не хватает сегодня операторов, которые занимаются приемом заказных писем, бандеролей, выдачей денег. По-прежнему в большом дефиците такие профессии, как почталон, телеграфист. Почтовики принимают на работу инвалидов второй-третьей групп, которые имеют соответствующее разрешение. Хорошим стимулом у кадровиков почтовиков служит то, что они всегда предлагают вам работу рядом с домом.

А вот стенд ОАО «РОСЭП» (РАО «ЕЭС России»). Эта организация занимается проектированием сетевых и энергетических объектов. Начальник отдела кадров Вера Степанова поведала, что за час работы ярмарки на собеседование записалось двенадцать человек. Она довольна первым результатом. И если из десяти соискателей выберут двух-трех, уже будет хорошо. Здесь, похоже, действуют по принципу восточных мудрецов: «Если тебе нужно поймать десять тигров, поймай одиннадцать и одного выпусти».

Хорошо подготовился к мероприятию Центр ремесел ВАО «Русское подворье». Здесь самые яркие, красочные брошюры, похожие на детские книжки. Из них узнаю, что в Измайлово проходят познавательные экскурсии, устраиваются фестивали, городские праздники. А вот какая интересная новость: 25 апреля на территории подворья будет открыт Музей истории русской водки. И туда уже набирают экскурсоводов.

Пройдя мимо «космоса», «банка», «кино», «Му-му», подхожу к стенду с шапкой «Молодежная служба милосердия». Эта служба помогает одиноким пожилым людям, ветеранам войны и труда. В этой сфере действуют подростки от 14 до 18 лет. Заведующая сектором «милосердия» ЦТЗМ «Перспектива» Елена Раскина говорит, что оформляет ребят по трудовой книжке.

...Уходя с рынка труда, подумала: «Высокие технологии - это, конечно, хорошо. Но как прекрасно, когда трудовая книжка начинается со слов: «социальный работник»! Куда бы потом ни забросила человека судьба, эта запись характеризует его лучше самого прекрасного резюме..»

Кажется, лед тронулся... И не только на Москве-реке, но и на рынке труда. Хотя служба занятости столицы за 15 лет своего существования ежегодно проводит порядка 200 ярмарок-вакансий, еще не было ни одной для иногородних россиян. На этот раз мероприятию было дано весьма обнадеживающее название - Межрегиональная ярмарка вакансий «Работа в Москве: новые возможности для всех».

Отовсюду доносилось: «Одиноким предоставляется общежитие». Хотя это и звучало как название известного фильма, но то была долгожданная реальность для приезжих. Ведь основная цель ярмарки состояла в том, чтобы попытаться заполнить хотя бы часть «вечнозеленых» вакансий. Город уже устал стоять с табличкой на шее: «Срочно требуются рабочие руки». Напомню, что из 130 тысяч разных вакансий 70 процентов составляют рабочие. Казалось бы, задача в одно действие. Москве нужны рабочие, россиянам - работа. Что сделать, чтобы заполнить свободные места?

АДРЕСНАЯ ЯРМАРКА БЕЗ АДРЕСА

...Место встречи работодатели назначили по адресу: Тишинская площадь, дом 1. Ближайший путь к ярмарке лежал от метро «Белорусская», минут эдак двадцать быстрым пешим ходом. Тут даже не каждый москвич быстро ориентируется в пространстве, не говоря уже о людях, приехавших из разных уголков страны. Дальше - больше. Первым (!) зданием с заветным адресом оказался небольшой домик с закрытой дверью. Возле него прямо на моих глазах разрасталась очередь из числа жаждущих найти работу. Как позже выяснилось, в этом строении располагался офис торгового центра. Пройдя метров двести, я обнаружила еще один (!) дом № 1 на Тишинской площади. Пришлось послать гонца к людям, которые ждали открытия двери по указанному адресу, но фактически-то в другом месте...

Нина Кунеева, организатор мероприятия, призналась, что служба занятости хотела организовать ярмарку поближе к метро, но это оказалось дорогим удовольствием. И средств из федерального бюджета, как видно, не хватило. Н. Кунеева рассказала, что работодатели они выбирали в основном из числа тех, которые могут обеспечить иногороднего работника хотя бы койкоместом. Но даже среди них не было ни одного, который мог бы предоставить рабочим семейное общежитие. А ведь письменных обращений в Московскую службу занятости от желающих переехать в столицу семьями очень много. Но многие кормильцы из глубинки вынуждены будут оторваться от семьи. Конечно, в том случае, если удастся осесть в большом городе. А то ведь некоторые кадровики, которые даже накануне подтвердили свое участие, ярмарку прогуляли. Несмотря на то что нужно было в первую очередь их направлять к тому же участию работодателей в ярмарке бесплатно.

КОРРЕСПОНДЕНТ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ

Так как мне довелось по долгу службы побывать на многих ярмарках вакансий, волей-неволей ищу на каждой из них, как говорится, «десять отличий», как на картинке из детского журнала. В этот раз интересной находкой мне показалось то, что на одной стене собрались сразу все плакаты с порядковыми номерами работодателей, названиями организаций, вакансиями и предлагаемой зарплатой. Любой человек мог быстро сориентироваться, сразу же сравнить предложения и сэкономить время. Но самое смешное, что предмет моего восхищения оказался чистой случайностью в деле организации рынка труда.

БЕЗРАБОТНОГО НОГИ КОРМЯТ

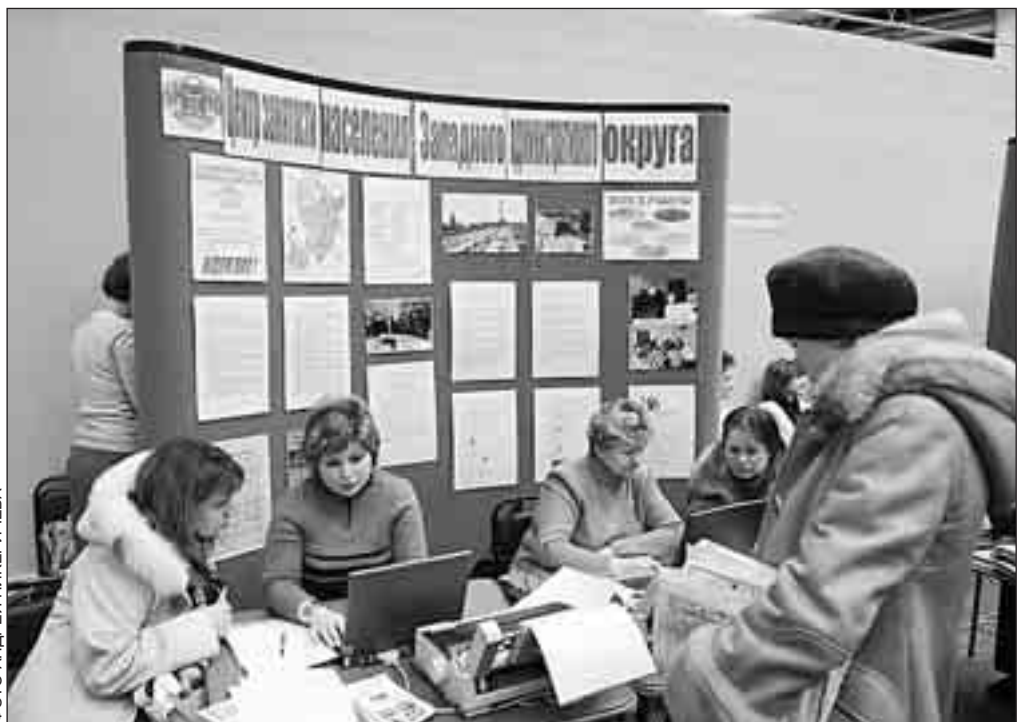


ФОТО АНДРЕЯ НИКЕРИЧЕВА

Изучив все предложения, прихожу к выводу, что из пятидесяти организаций-участников меньше десяти входят в структуру Комплекса городского хозяйства. Чтобы понять, как дела у кадровиков из сферы ЖКХ, подсаживаюсь к Татьяне Просоловой, инспектору по кадрам ЗАО «Нептун». Эта организация (бывший РЭУ) занимается комплексным обслуживанием и ремонтом зданий. Здесь, как и во многих РЭУ, не хватает квалифицированных специалистов. Татьяна Николаевна поделилась со мной, что ей хотелось бы взять на работу москвичей или жителей ближнего Подмосковья. Кстати, о таком желании многих кадровиков РЭУ и ДЕЗов слышу уже не в первый раз. Оказывается, так вы требования их клиентов - жильцов. Ведь до чего доходит: москвичи, прежде чем открыть дверь ремонтнику, просят его показать паспорт на страничке с пропиской. Иногда - в глазок. Видно, есть основания не доверять пришлым. Сейчас в «Нептуне» работают таджики, киргизы, жители Республики Марий Эл, работники из Владимирской области и Тулы. Минут за сорок, что я держу вместе с кадровиком, к нам не подошел никто, но в глазах Татьяны Николаевны не вижу грусти. Говорит, что решил проблему наиболее надежным и проверенным способом - с помощью кабельного телевидения. Тем более что у ее «морского царя» есть главный козырь - жилье. Пока

многие жилищники жалуются, что к ним не идет народ, потому что негде жить, «Нептун» нашел выход. Организация снимает для своих иногородних сотрудников квартиры. И уже не так важно, что они по сути дела превратились в общежития - многим и об этом остается только мечтать.

А как дела у других кадровиков из Комплекса городского хозяйства? Молодые люди ходят просто кругами возле симпатичной блондинки с погонами лейтенанта. Сначала соискатели просят помочь им с трудоустройством, потом просят у девушки домашний телефончик. Но, услышав название подразделения, где служит Надежда Чекмазова, безработные «кавалеры» вытягиваются по стойке смирно. Строгий лейтенант представляет здесь ни больше ни меньше изолятор временного содержания подозреваемых и обвиняемых ГУВД г. Москвы. Но почему-то желающих пойти туда служить оказалось не густо. За два часа работы ярмарки на листочке появились лишь четыре фамилии. В чем проблема? Например, Айбек Карайдаров, приехавший из Краснодарского края, рассказал мне, что служить бы рад, да не берет: без военного билета с отметкой о прохождении армейской службы - никуда. А парень, чувствуется, серьезный: сначала учился в юридическом техникуме, сейчас продолжает учебу на заочном отделении в Академии МВД Краснодар. Но, как он ни

уговаривал его взять в милицию на любую работу, получил от ворот поворот. А в листовке-приглашении на службу московского ГУВД на Петровке, 38 я заметила любопытную фразу. Цитирую дословно, сохраняя лексикку и пунктуацию оригинала: «Иногородних граждан состоящих в браке либо ранее состоявших просьба не обращаться».

У столика с табличкой «ООО «Служба эксплуатации МКАД» очередь. Здесь даже сидят три работодателя. Многих водителей все условия приема на работу устраивали. Но они тоже ушли несолоно хлебавши. Дело в том, что организации требуются водители транспортно-оборочных машин, слесари-ремонтники 3-6 разряда, дорожные рабочие. И трудоустроить кадровики могут только водителя-дорожника, владеющего специальной, да к тому же импортной техникой. Казалось бы, чего проще - направить водителей на

переподготовку в какой-нибудь учебный центр. Но... я почему-то чувствую себя иностранкой, которая ничего не понимает.

...Водителю «скорой» Роберту Назаряну из Геленджика, подошедшему к кадровику из ГУП «Мосавтосантранс», повезло. Его записали на собеседование.

К нашему столику подошел Сергей Дудников, руководитель Московской службы занятости. Удивился, увидев меня здесь в качестве кадровика. Сергей Валентинович спросил, сколько человек записалось на собеседование. Просил работодателя не терять обратной связи с соискателями. Но, как я убедилась, время было упущено: никто из них не записывал телефоны потенциальных работников. Другими словами, к важному началу многие кадровики отнеслись формально.

Сергей Дудников, обойдя все столы с табличками, рассказал мне, что это первый опыт работы с иногородними рабочими и что вполне реально проведение второй подобной ярмарки уже в этом году. Не могла не задать руководителю столичной службы занятости вопрос: почему Комплекс городского хозяйства и, в частности, сфера ЖКХ, как всегда, представлены слабо?

- Здесь какой-то недочет, - признал мой собеседник. - Наверное, мы еще не нашли нужного взаимодействия. Вспомнилось бессмертное: кто ищет, тот найдет...