

АЙДА В ГОСТИ К ТРАМВАЯМ!



ФОТО ЭДУАРДА ПАГОВКА

Руководство ГУП «Мосгортранс» решило в целях профориентации устраивать экскурсии по своим предприятиям для старшеклассников. Две такие экскурсии прошли в 15-м автобусном парке. Выпускники 9 «А» 1155-й средней школы, что в Строгино, познакомились с деятельностью расположенного в этом районе города Краснопресненского трамвайного депо.

Шум, смех, веселый треп – ребячью команду заметно издали. К тому же школьники нарядили в оранжевые спецовки. Большое и сложное хозяйство девятиклассникам показывали дотошно – и цеха, и диспетчерскую, и даже тренажерный зал.

Галдящая команда облепила ретровагоны. Вот знакомый нам трамвай типа «аннушка». Оказалось, это не простой вагон, а звезда: его снимали в знаменитом говорухинском фильме «Место встречи изменить нельзя». Рядом

скромно притулился трамвайный вагон-прадедушка – 1873 года рождения! Пацаны из 9 «А» с неожиданным вниманием отнеслись к ветерану...

– Помните, мы ведь в свое время тоже ходили на подобные экскурсии, – заметил в беседе со мной главный инженер депо Сергей Агафонов. – Кадрового голода не испытываем, но определенная нехватка специалистов все-таки ощущается. Глядишь, кто-либо и придет к нам после такой экскурсии.

– Да они сущие дети пока, – махнула рукой классный руководи-

тель Оксана Кутепова. – Работать на производстве? Признаться, таких заявлений я от них не слышала. И представления о будущей жизни у них самые смутные. Юристы, экономисты? Это модно, вот и повторяют за другими.

– Я окончу 11 классов, – сообщил один из «девятыхклассек», Вита Кошелев. – После? На юридический или экономический махну. Техника? Нет, это не мое. Депо? Удивило немного. Я не ожидал здесь встретить такие современные технологии. Интересно...

А ребята уже осматривали мойку.

– Ух ты, здорово, – реагировали они на управляемую компьютером «банную процедуру».

Трамвайная мойка – внушительный агрегат, снабженный гигантскими вертикальными и горизонтальными щетками. Включается программа, с бешеной скоростью начинают вращаться щетки, полностью закрывая вагон, и ну его обхаживать и по бокам, и

по лобовому стеклу. Проходит несколько минут, и чистенький трамвайчик выезжает из здания мойки.

Поднимаемся в диспетчерскую. Отсюда открывается великолепный вид на громадную площадь, расчерченную трамвайными путями. 45 путей, на которых отдыхают после рейсов вагоны. При помощи компьютеров производится расстановка вагонов на путях.

– Каждый путь снабжен датчиками, – объясняют диспетчеры. – Информация от них поступает в компьютеры. Они же управляют и стрелочными переводами.

– Ничего себе, – ребята явно удивлены, но виду не показывают. – А красная, тревожная, кнопка у вас есть? – спрашивает кто-то.

– А как же?

– А нажать можно? – Раздается дружное «ха-ха». Смеются, но, замечая, смотрят по сторонам отроки все-таки достаточно внимательно. Это зрелище для них в новинку.

Ребята прошли по цеху планового осмотра, где застыли над длинными технологическими коридорами вагоны, заглянули в ремонтный цех. Поглазели на станок с программным управлением, на котором токарь обтачивал колеса трамвая.

– Шумные гости? – усмехнулся заместитель директора депо по перевозкам Сергей Касьянов. – Ничего, когда же еще и пошуметь, как не в детстве. Но мы-то заинтересованы в молодых и грамотных водителях и ремонтниках. Мы обслуживаем Северный и Северо-Западный округа Москвы. В нашем парке 212 вагонов. Много новой современной техники, напичканной электроникой. Средний возраст водителей – 35-38 лет. Что же, о смене мы должны позаботиться загодя.

Что ж, подобные экскурсии – дело важное и нужное. Действительно, должны же они – молодые и ранние – знать, что, условно говоря, хлеб растет не на деревьях, верно?

Владимир РАТМАНСКИЙ

Правительство Москвы и РАО «ЕЭС России» разработали соглашение о взаимодействии при реализации совместной программы первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции электроэнергетических объектов в Москве. Документ подписан мэром столицы Юрием Лужковым и главой правления РАО ЕЭС Анатолием Чубайсом в четверг, 25 мая, в офисе генерирующей компании ОАО «Мосэнерго». Общая стоимость совместной инвестпрограммы Москвы и РАО ЕЭС оценивается в 400 млрд. рублей.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ

Начнем реализацию программы с поиска денег, – сказал Ю. Лужков на брифинге, посвященном подписанию документа. По его словам, из этой суммы на долю компаний РАО приходится 250 млрд. рублей, а 150 млрд. рублей найдет правительство столицы. Мэр отметил, что власти задействуют бюджетные деньги и средства инвесторов. Причем, подчеркнул он, средства, которые Москва инвестирует в проекты сетевых компаний, выделенных из Мосэнерго, затем будут оформлены в соответствующие доли в этих АО. Бюджетные средства не пропадут, все ложится в наши доли в компаниях, сказал столичный градоначальник.

Глава РАО ЕЭС отметил, что за предыдущие пять лет в Москве было введено около 600 МВт, а данная программа предусматривает ввод 5,8 тысячи МВт за пять лет (с 2006 по 2010 год включительно). А Чубайс добавил, что РАО хотело бы распространить опыт Москвы в реализации такой большой программы перевооружения энергетики на другие регионы, где прошлой зимой сложился дефицит энергопотребности.

Программа, которую московские власти и энергохолдинг намерены реализовать за ближайшие пять лет, условно разделена на несколько направлений: развитие генерации и электросетевого хозяйства, теплосетей, а также совершенствование управления режимами московской энергосистемы (этим займется «Системный оператор», являющийся 100-процентной дочкой РАО ЕЭС). Строительство новых мощностей будет финансироваться в основном за счет собственных и привлеченных средств генерирующих компаний энергохолдинга (Мосэнерго, ОГК-1, ОГК-4 и ГидроОГК), бюджета Москвы и внебюджетных источников.

В развитии теплосетевого хозяйства со стороны правительства Москвы будет участвовать ОАО «Московская объединенная энергетическая компания» (МОЭК на 100 процентов принадлежит московским властям), которая планирует до 2009 года провести реконструкцию 46 км магистральных и 772 км разводящих тепловых сетей, а также модернизировать три тепловые станции.

Владимир НАЗАРОВ

Сегодня в столице 6890 безработных молодых людей – это 20 процентов от общего числа незанятых москвичей. Ныне проблемы трудоустройства молодых стали приоритетными для службы занятости города. По этому поводу в Информационном центре правительства Москвы прошла пресс-конференция «Рынок труда сегодня и завтра. Политика Москвы в сфере трудоустройства молодежи». Открыл ее начальник Управления Федеральной государственной службы занятости населения по городу Москве Сергей Дудников.

– Для того чтобы облегчить трудоустройство молодых специалистов, Московской службой занятости были организованы мероприятия по временному трудоустройству безработной молодежи в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, – сказал Сергей Валентинович. – После стажировки молодой специалист имеет возможность продолжить поиск работы уже с записью в трудовой книжке и резюме. В 2006 году мы планируем устроить на практику пятьсот выпускников. Федеральным бюджетом на реализацию этих мероприятий выделено 1512 тысяч рублей, что на треть больше, чем в прошлом году.

В 2005 году для несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время было создано около десяти тысяч оплачиваемых мест, на которые были трудоустроены 20880 подростков, преимущественно нуждающихся в особой социальной защите (из числа де-

ветует доверять тем из них, кто прошел добровольную систему сертификации.

После экскурсии по московскому рынку труда участники пресс-конференции ответили на вопросы корреспондента «МС» и других журналистов.

ляров. Но не все из этих организаций дают заявки в нашу службу. Выход видим пока во временном трудоустройстве на эти работы молодых – в свободное от учебы время.

– Наш центр труда и занятости молодежи будет регулярно проводить ак-

это еще 3,5 тысячи рабочих мест. Сфера деятельности ТОМов – экология, озеленение, благоустройство Москвы и Подмосковья. Кроме того, наша «Молодежная служба милосердия» проводит акции «Чистые окна». Юноши и девушки помогают ветеранам и одиноким старикам.

– Как юным работникам не стать жертвой обмана?

– Для начала подростку полезно ознакомиться с трудовым законодательством. Начинать свой трудовой путь нужно с подписания трудового договора. Иначе ни трудовая инспекция, ни профсоюз, ни суд не смогут защитить права молодого работника. Нельзя принимать на работу несовершеннолетних с испытательным сроком. Детям запрещено брать на себя материальную ответственность, трудиться в вечерние и ночные часы. Было бы хорошо, чтобы начало трудового пути проконтролировали их родители. Стопроцентную гарантию выплаты зарплаты и оформлений трудовой книжки может дать такое государственное учреждение, как «Перспектива». Ну а за остальными работодателями будет присматривать ГУВД. В этом году управление по делам несовершеннолетних ГУВД проведет рейды по проверке организаций, где будут работать дети.

Елена ВОЛКОВА

ЧТОБЫ НЕ ОСТАТЬСЯ НА БОБАХ

тей-сирот и подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних).

Московская служба занятости решает вопросы временного трудоустройства несовершеннолетних совместно с заинтересованными структурами города. В частности, ребята принимают участие в городской программе «Мой двор, мой подъезд».

К услугам молодых специальные биржи труда со своими банками вакансий – это и студенческие общины, и Московский центр труда и занятости молодежи «Перспектива». Кроме того, в городе действуют порядка пятисот частных агентств, занимающихся трудоустройством. Однако работа частников не лицензируется. И Московская служба занятости со-

– Комплексу городского хозяйства и жилищно-коммунальной сфере не хватает рабочих, особенно молодых специалистов. Средний возраст в названных структурах – 45-50 лет. Поступают ли в службу занятости заявки на заполнение вакансий? И есть ли специальная программа, чтобы исправить ситуацию?

– Прежде всего, нужно повышать престиж рабочих профессий, – отвечает С. Дудников. – Когда вы последний раз по телевизору видели хороший репортаж о рабочих? Ведь на выбор будущей специальности влияет мнение общества в целом, семьи, учителей, друзей. В наших ДЕЗах постоянно не хватает сантехников, электриков, газосварщиков, штукатуров, ремонтников, ма-

цию «Мой чистый город», – продолжил разговор руководитель МЦТЗМ «Перспектива» Леонид Кравченко. – В этом сезоне юноши и девушки совершили пятнадцать «десантов» в парки города. Они взяли эти зеленые островки природы под свой контроль. И эта работа продолжается.

– Шестьдесят процентов подростков хотят работать. Но не всем удается найти работу по душе. Появились какие-нибудь новые формы трудоустройства?

– Ребята в возрасте от 14 до 18 лет – это 50 тысяч деловых, активных молодых людей, – сказал Л. Кравченко. – Комитет общественных связей вместе с префектурой ЦАО организовал новый проект – «Интернет-ярмарка», которая работает в круглосуточном режиме. Продолжат свои добрые дела и ТОМы – трудовые объединения молодежи –