

НАШИ СПАСАТЕЛИ - НА ВЫСОТЕ

Окончание.
Начало на стр. 1

- Много дискуссий вызывают у нас способы тушения пожаров в высотных домах, - рассказал генерал Елисеев. - В столице таких зданий становится все больше, и эта проблема не может нас не тревожить. Пока что нет оптимальных средств пожаротушения, позволяющих гасить пламя на большой высоте. Мы располагаем лишь разработками, которые могут стать существенным подспорьем в будущем.

Коснулся Елисеев и ситуации с пожарами в столице. По статистике, в 2005 году было зарегистрировано 10835 пожаров. В них погибли 472 человека и почти столько же получили увечья и травмы. Известны и основные причины пожаров. Это нарушения правил эксплуатации помещений, неправильное обращение с огнем, взрывы бытового газа, а также неисправности в оборудовании, в частности - автомобильном.

О транспортной проблеме главный спасатель столицы упомянул особо. Автомобили стали настоящим бедствием для тех, кто оперативно выезжает на ЧП, разворачивает технику и эвакуирует людей. Здесь предстоит еще многое сделать, чтобы автомобиль перестал быть тромбом городской жизни.

- У нас строятся много-

уровневые развязки, возводятся современные гаражные комплексы, - отметил Александр Елисеев. - Строятся парковки, выделяются улицы с односторонним



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

движением. Все это позволит снизить число аварий, уменьшить количество пробок и сократить травматизм на дорогах. В этом смысле опыт других стран нам жизненно необходим.

Но не только транспортные проблемы интересовали наших спасателей и пожарных. Очень большой интерес вызвали доклады коллег из Испании и Великобритании, которые делились опытом ликвидации последствий террористических актов в Лондоне и Мадриде. Не меньший резонанс вызвал доклад представителя Франции. Его название не нуждается ни в расшифровке, ни в комментариях: «Общественные беспорядки и

студенческие выступления в условиях мегаполиса, их влияние на жизнь столицы и работа силовых структур по предотвращению массовых выступлений».



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

В последний день представители международных делегаций наблюдали показательные учебно-тренировочные выступления спасателей, которые отрабатывали действия при ликвидации последствий чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на специальном полигоне МЧС России в Ногинске. В учениях принимали участие пожарно-спасательные формирования и авиация.

Участникам форума были показаны действия спасателей при ликвидации аварии на химическом предприятии, спасении людей из горящих зданий, во-

доемов и попавших в ДТП автомобилей. Сотрудники МЧС продемонстрировали использование спецтехники при освобождении людей из завалов и при авариях на железнодорожном транспорте, а также многое другое.

Подводя итог работе конференции, председатель Комиссии правительства Москвы по предупреждению и ликвидации

чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Петр Аксенов отметил отличную выучку российских спасателей и сообщил, что уже ведутся переговоры с представителями испанской делегации о поставках в Мадрид и другие города спасательной спецтехники российского производства.

**Николай
МОДЕСТОВ**



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА



ФОТО АЛЕКСАНДРА МАТЮШКИНА

- Если бы вы видели, какой наш садик хороший! - позвонила в редакцию Наталья В., член родительского комитета детского сада № 752, что в районе Покровское-Стрешнево по улице Долгова в доме 14. - Ему уже 68 лет. Он лучший в районе. У нас отличный педагогический коллектив. Такие праздники проходят! А какое здание добротное! Мебель отличная. Во все это столько вложено средств и труда, в том числе родительского!

...В общем, все замечательно, кроме одного - с 1 июня садик закрывают на ремонт. И какой-то очень странный: вместо обещанной починки кровли - полный снос здания с последующей постройкой нового.

Родители встали на дыбы - не дадим! В Северо-Западном окружном управлении образования ведущий специалист по дошкольному образованию Марина Ермолова ничем их успокоить не смогла.

- Вы должны радоваться, что нашлись деньги на реконструкцию. А всех ваших детей распределим на это время по другим садам, не беспокойтесь, - сказала она.

Но наши люди уже сыты посулами, на слово не верят. Потребовали документы на стройку. Ведь если уже в июне начинается снос и строительство, то должен быть утвержден проект нового здания, определены фирма-инвестор и фирма-

застройщик. Увы, документы не нашлись. Это еще более настораживает людей. У всех на памяти незавидные судьбы многих детских садов - либо их в последнее время передавали в пользование сторонним организациям, сносили. Мол, советский детский сад с его жесткой дисциплиной, манной кашей на завтрак и песнями про родину должен остаться в прошлом. Ему на смену должны прийти коммерческие уч-

А РОДИТЕЛИ-ТО НЕ ЗНАЮТ...

реждения с бассейнами, занятиями иностранными языками, йогуртами и мюсли по утрам. В результате детсады закрывали, раздавали их здания направо и налево: мировым судьям, налоговым инспекциям, органам соцзащиты, просто коммерческим фирмам. Рядом с 752-м, в бывшем садике, теперь располагается редакция солидного журнала.

- Из 11 дошкольных учреждений осталось всего 6, одно из которых - это легочный санаторий. А очередь по району - 700 детей. Когда ребенок только рождается, родители сразу записывают его во все близлежащие сады - вдруг куда и попадет! - рассказала мне главный специалист управы района Покровское-Стрешнево Светлана Старова.

Главным образом перепрофилировались ведомственные детсады. Так, в СЗАО из 85, работавших в 1992 году, осталось лишь 19. По статистике, в городе только 59,8 процента детей в возрасте от 1 года до 7 лет посещают дошкольные учреждения. Детсады надо спасать!

С таким настроением я и отправилась в Северо-Западное окружное управление образования. Но после встречи с Ириной Булановой,

начальником этого управления, выяснилось: страхи родителей напрасны. Оказывается, есть распоряжение правительства Москвы от 31 марта 2006 года № 517-ПП «О проектировании и обеспечении строительства в 2006 г. дошкольных образовательных учреждений». Согласно ему в городе будет построено 100 детсадов. Финансирует стройки город. Заказчик - ОАО «Москалстрой». Проектировщик - Москомархитектура. Сроки возведения фантастические - до конца текущего года. Прописаны в распоряжении и меры для максимального ускорения строительства. Два детских садика на северо-западе: № 752 по улице Долгова и № 1358 по 1-му Тушинскому проезду - попали в этот список (признаны ветхими). Об этом говорится в распоряжении префекта СЗАО Ви-

ктора Козлова, вышедшем 22 мая 2006 года.

- Что ж вы родителей не порадовали, не показали им эти документы? Ведь они-то боятся, что на месте сада будет построен очередной жилой дом... - спросила я Марину Ермолову.

- А вы посмотрите на дату документов. У нас их на тот момент просто не было, - ответила Марина Александровна.

Вот и вся история. Добавлю лишь, что у правительства Москвы большие планы относительно маленьких москвичей. Оно выпустило 14 февраля 2006 года постановление № 104-ПП «О развитии системы дошкольного образования в городе Москве». В нем намечены пути преодоления детсадовского кризиса. Это и запрет на перепрофилирование имеющихся детских дошкольных учреждений, и запрет с 1 марта 2006 года на продление аренды помещений детских садов коммерческими фирмами. Уже разработан порядок выкупа зданий ведомственных дошкольных образовательных учреждений.

А родители об этом не знают...

**Ольга
МАТВЕЕВА**

Сегодня в Москве активно множатся так называемые частные агентства занятости. Прежде мы сталкивались лишь с агентствами по трудоустройству. Пришел человек в такое агентство, помогли ему устроиться на работу - и спасибо. Новые же структуры сами распоряжаются рабочей силой, сдавая ее... внаем. Подобный метод использования человеческих ресурсов получил название заемного, или лизингового, труда. Одни считают, что эту форму трудовых отношений следует развивать, другие называют ее современным рабством. А на самом деле это зло или благо? Мы обратились за комментарием к председателю Комиссии по социальной политике и трудовым отношениям Мосгордумы Михаилу АНТОНЦЕВУ.

РАБЫ НАПРОКАТ

- Частные кадровые агентства стали появляться в Москве после финансово-экономического кризиса 1998 года, когда перед многими предприятиями встала проблема резкого сокращения расходов. Сегодня счет подобным агентствам в городе идет на десятки. Они принимают на работу как высококлассных специалистов, так и рабочих невысокой квалификации. Заключают с ними некие непонятные договоры, в которых записано лишь то, чем они будут заниматься. Где конкретно? Где понадобятся... За это им заплатят такую-то зарплату. На этом права работника заканчиваются.

А дело развивается так. Предприятие, которому нужно выполнить определенную работу, заключает договор уже не с работником, а с этим кадровым агентством. Платит ему деньги. То, в свою очередь, присылает на предприятие работников и платит им оговоренные суммы. Получается, что люди приходят в трудовые коллективы и работают в них, не становясь их членами. В такой ситуации работодатели фактически не отвечают ни за оплату, ни за условия их труда. И всегда могут сказать этому кадровому агентству: поменяй-ка мне быстро этого работника!

Было бы понятно, если бы речь шла о какой-то временной работе. Допустим, о субподряде на проведение монтажных работ. В организацию, у которой есть своя техника, оборудование, материалы, приходят специалисты и заключают с ней договор. Но у этих-то частных агентств по занятости нет ничего, кроме рабочей силы! Вот один из примеров. Сегодня немало организаций, в том числе и государственных, берут уборщиц именно в этих кадровых агентствах. Зачем руководству предприятия или организации ломать голову, как платить этой уборщице, соблюдая нормы коллективного договора, гарантировать те или иные права как члену трудового коллектива?

Ладно - уборщицы. Сегодня в ГУМе обносилось огромное количество всяких бутиков, торговых павильонов, у владельцев которых нет ни одного штатного работника! 18 кадровых агентств поставляют сюда продавцов именно по вышеназванной схеме - через заемный труд.

Сегодня мы много говорим о пользе лизинга при покупке техники. Но в нашем случае предприятие берет в аренду не трактор, экскаватор или комбайн - живую душу! При этом кадровые агентства, как правило, небольшие по численности, действуют подпольно: сегодня они есть - завтра испарились или работают уже под новой вывеской. Заемный труд в странах Запада позволяет предприятиям-пользователям быстро заменять отсутствующих по той или иной причине работников, регулировать количественный состав рабочей силы при колебаниях экономической конъюнктуры, нанимать работников для оперативного выполнения конкретных производственных задач, временно привлекать тех или иных специалистов, держать которых в штате экономически нецелесообразно. Но все это делается на законных основаниях, с учетом интересов труженика. А у нас?..

Принципиальное значение для развития лизинга персонала имело признание легитимности заемного труда Международной организацией труда (МОТ). В 1997 году она приняла на 85-й сессии конвенцию № 181. Но и при этом международные эксперты отмечают массу проблем такого способа трудоустройства. В частности, использование заемной рабочей силы недобросовестными предпринимателями иногда становится средством сокращения издержек на заработную плату и иные социальные выплаты, инструментом разобщения персонала и усиления эксплуатации сотрудников, способом уклонения от обязательств, налагаемых на работодателей трудовым законодательством и коллективными договорами. Заемные работники довольно часто подвергаются дискриминации, оказываются полностью или частично лишены социальной защиты. Все эти нарушения довольно часто встречаются и в странах Запада, несмотря на то что они располагают солидной юридической и контрольно-ревизионной базой, отработанными в течение десятилетий социально-трудовыми отношениями.

У нас система заемного труда вообще не имеет никакой правовой основы. Конвенция МОТ до сих пор Россией не ратифицирована. Это открывает возможность для бесконечного числа нарушений в социально-трудовой сфере. Сотрудник, нанятый, как правило, без заключения соответствующего трудового договора, может быть в любой момент уволен. Предприятие-пользователь может игнорировать положения об оплате больничных листов, непрерывности стажа для исчисления соответствующих выплат по больничному листу. Об оплачиваемом отпуске речь даже не идет...

Депутаты Госдумы на одном из своих парламентских слушаний, посвященных заемному труду, не поддержали предложение дать «зеленый свет» такой форме трудовых отношений. Участники слушаний пришли к убеждению, что нужно принять закон о защите прав работников, нанимаемых частными агентствами занятости. Когда он появится и будет ли эффективно работать - сказать трудно.

Госдума признала, что у нас есть нелегалы, и решила упростить систему их легализации. Возможен такой же подход к работникам заемного труда? Сомнительно. Иначе нас ждет полный беспредел в сфере трудовых отношений.

Виктор БАШКИН