



Одна пара - для отопления, другая - для водоснабжения. Срок их службы - 50 лет.

Хотя работа энергетиков очень интересна, но одновременно «и опасна, и трудна», если, конечно, не учить правила безопасности. В качестве подопытных кроликов в колледже «работают» манекены Манечка и Гоша. Они лежат в специальной коробке, похожей на те, в которых фокусники «режут» своих ассистентов. Задача ребят - научиться на манекенах делать искусственное дыхание, оказывать другую доврачебную помощь пострадавшим коллегам.

Педагоги - хорошие психологи. Они учли и тот факт, что их ученики еще дети, которые лучше любой лекции воспримут наглядную агитацию в виде забавных комиксов. Вот с таки-

не только спортивным и тренажерным залами, спортплощадкой во дворе с теннисными столами, но даже своим рингом...

А чтобы в здоровом теле был здоровый дух, ребята не забывают о театрах, экскурсиях, выставках, музеях. Кстати, недавно МОЭК организовал студентам бесплатную экскурсию в Суздаль. Хотя для многих из них лучший досуг - это более глубокое изучение профессии. Например, в кружке «Электротехника». Часто среди тепловиков организуются и познавательные викторины. Кроме того, в колледже можно петь, танцевать, ставить спектакли.

ИСТОРИЮ ПИШУТ САМИ

В колледже ни с кем не потеряна связь - ни с ветеранами МОЭКа, ни с выпускниками раз-

учбное заведение как комбинат, который готовил специалистов жилищно-коммунальной сферы. А его первые выпускники восстанавливали городское хозяйство Москвы в послевоенное время. Об этом, в частности, рассказывают пожелтевшие музейные фотографии.

К достоинствам колледжа можно отнести и наличие собственного медпункта (в других учебных заведениях об этом лишь мечтают), и сохранение таких традиций, как обеспечение детей-сирот и ребят из малообеспеченных семей материальной помощью. Все студенты добиваются до своей альма-матер бесплатно, им выдают проездные билеты на городской транспорт. Кроме того, отличники получают стипендию - 450 рублей, те, кто учится на «четыре» и

ДЕТИ МОЭКа

Теплоэнергетический колледж ОАО «МОЭК» - учебное заведение нового типа. С 2005 года колледж вошел в структуру Московской объединенной энергетической компании и полностью финансируется этой организацией.

Одно время здесь давали только начальное профобразование. Со временем жизнь все расставила по своим местам. Теперь под одной крышей, только за разными партами здесь учат и детей, и взрослых. Ведь профессия энергетика требует постоянно-го повышения квалификации.

Колледж уникален еще и тем, что минусы государственного профобразования здесь превратились в плюсы. Прежде всего это трудоустройство (даже после службы в армии), оснащение цехов, социальная поддержка и многое другое. Пятая часть здешних выпускников ежегодно поступает в вузы...

ТРУДОУСТРОЙСТВО - СТОПРОЦЕНТНОЕ

Сегодня колледж принимает молодежь на базе 9 классов по профессиям: «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «теплонаблюдение и теплотехническое оборудование». И на базе 11 классов - «теплонаблюдение и теплотехническое оборудование», «экономика и бухгалтерский учет», «статистика».

Общаясь с директорами многих колледжей, прихожу к выводу: самая болевая точка - это трудоустройство молодых специалистов. Многие предприятия-шефы (если таковые имеются) могут позволить себе взять в штат лишь лучших из лучших. Да и тех приходится переучивать. В колледже МОЭКа - стопроцентное трудоустройство. И перечислять никого не надо по той простой причине, что здесь выстроена многоступенчатая схема практики. На первом курсе студенты стажировались в цехах и мастерских родного колледжа. Во втором году обучения юные специалисты трудятся в рабочих бригадах МОЭКа. А на третьем курсе без пяти минут выпускники попадают на свое будущее рабочее место. Вместе с дипломом молодой специалист получает «Рабочую путевку», которая гарантирует место в штате одного из пятнадцати предприятий МОЭКа и трудоустройство после службы в армии. Директор колледжа Алла Коломичева говорит, что никаких проблем с переобучением на рабочих местах не возникает. Ведь ребята уже во время практики находят свою нишу.

В буклете колледжа есть такая запись: «Дети сотрудников предприятий ОАО «МОЭК» имеют льготы при поступлении. Обучение бесплатное». А ведь именно так должны зарождаться династии! Скажем, в МОЭКе работают семья Щипакиных - отец и сын, семья Шаталиных - бабушка и внучка. Ежегодно в кадровом журнале колледжа «отцы и дети» составляют большую четверть от общего числа сотрудников МОЭКа. И именно дети сотрудников стремятся после колледжа повысить свое образование в вузах. Кстати, со вре-

менем высшая ступенька в профобразовании появится и в стенах колледжа. Ну а пока МОЭК оплачивает учебу своей будущей смены в энергетических и транспортных вузах столицы.

Если еще кто-то раздумывает, куда пойти учиться, советуем заглянуть в Теплоэнергетический колледж МОЭКа. Набор учащихся будет идти до сентября. Пока в других колледжах жалуются, что никто не проводит профориентацию в школах, педагоги этого учебного заведения ходят в школы своего Северо-Восточного округа. Правда, не везде их стали пускать. Как объяснила помощник директора колледжа Надежда Чернышева, в этом году директора школ побаиваются утечки учеников. Ведь финансировать школы стали «подушно», то есть по числу учащихся. Однако колледж МОЭКа в рекламе уже не нуждается. Любопытно, что с прошлого года профессия «энергетик» перестала быть чисто мужской. Впервые за почти 75-летнюю историю этого учебного заведения четыре девочки стали его студентками. Представляете, какими королевами они себя чувствуют на фоне мальчишек?

МОДЕЛЕЙ - ДЕСЯТКИ, А СЛЕСАРЕЙ - ТЫСЯЧИ!

- Девочки все хотят стать моделями, а как же к вам попали в тепловики четыре подружки? - спрашиваю я мастера производственного обучения Бориса Матюшкина.

- Моделей полторы-две сотни, а слесарей в Москве пять тысяч, - был резонный ответ. - И потом всем этим девочкам родители, работающие на предприятиях МОЭКа, объяснили, что отсутствие модной одежды никто не заметит. А проблема с отоплением для каждого - ЧП. Кто спасет ситуацию? Значит, чья профессия важнее?

...Оказывается, студентки этого колледжа в «бирках», висящих на разных вентилях в мастерской, разбираются лучше, чем в этикетках модной одежды. И знают, чем «задвигка № 9, летняя» отличается от «задвигки под отопление с ТЭЦ» и «обратки». На мое удивление, они могут лихо собрать-разобрать

любой вентиль, клапан или кран. Мастер говорит, что девочки даже способнее ребят.

В мастерских, как и в разных тепловых пунктах города, есть оборудование старое и самое современное. Ведь будущие тепловики должны быть готовы к работе на всех объектах ЖКХ. Очень удобно, что, потренировавшись сначала на электросхемах и макетах тепловых пунктов и получив от обычной «лампочки» зачет, можно посмотреть с надеждой в окно. Там, во дворе, студентов ждет самый настоящий действующий тепловой пункт. Вот где можно проявить себя в деле!

Благодаря тому что МОЭК не жалеет денег на материально-техническую базу своей смены, ребята могут знакомиться с новейшей техникой и оборудованием. К слову, в большинстве колледжей оборудование давно устарело: как правило, оно закупалось в середине прошлого века. Борис Алексеевич показывает мне «ухо» - так на профессиональном жаргоне называют прибор «Успех-АТГ-5» для обнаружения протечек труб на расстоянии. Потрясают меня своей красотой и практичностью полимерные трубы в разрезе.

- Вот этот последний писк моды девочки наши оценили, - улыбается Матюшкин.

Залюбуешься: внутри черной пластиковой трубы - начинка из двух красных и двух белых труб, спрятанных в теплую желтую «шубку», похожую на пенопласт.



ми говорящими подписями: «Берегись втягивания рук в трубу вместе с кабелем», «Не работай на случайных предметах», «Не лей воду в кислоту. Лей кислоту в воду!».

СКВОЗЬ ОТКРЫТЫЕ ДВЕРИ

Пока руководители других колледжей «льют воду» про то, что нужно повышать престиж рабочей профессии, в колледже МОЭКа эту проблему решили. Совет прост: откройте перед молодыми двери. Скажем, многие совещания в МОЭКе происходят в здании колледжа. При открытых дверях. Мало того, ребята помогают в организации производственных мероприятий. Они здесь не посторонние, а помощники, члены одной большой - восемнадцатитысячной! - семьи МОЭКа. Здесь, в колледже, дети взрослеют.

И, конечно, ни один праздник не обходится без младших членов семьи. Скажем, на День энергетика, который проходит в декабре, в соревнованиях по боксу приняли участие не только «взрослые», но и «детские» команды энергетиков. А также коллеги из Подмосквы. Еще мозговцы очень уважают футбол. Надо сказать, что студенты колледжа не отстают от своих наставников по цеху. И принимают участие во всех спортивных олимпиадах МОЭКа. Также младшенькие увлекаются шахматами и теннисом.

Колледж может похвастаться



ных лет. Здесь действует группа «Поиск». Студенты выезжают на все пятнадцать филиалов компании, чтобы поговорить со старожилками, берут интервью у ветеранов. Одним словом, пишут историю МОЭКа. Документы и фотографии становятся достоянием музея колледжа. Экскурсоводами там «работают» сами студенты. Один расскажет об истории развития предприятия, другой ведет экскурсию по технике и оборудованию, третий знакомит с лучшими энергетиками.

Многие бывшие выпускники вновь садятся за парты, чтобы повысить квалификацию. Очень ценно, по мнению директора А. Коломичевой, что над конспектами корпят рядом «маленькие» и «взрослые». Сегодняшние студенты и вчерашние-позавчерашние выпускники, мастера и педагоги - все они члены одной большой производственной семьи. А это значит, что у новичков в энергетике не будет болезненного периода адаптации, испытательного срока на границе «детство - предприятие».

В синей толстой папке «Выпускники» не только фотографии групп разных лет, но и «метки» о продвижении по службе, письма из армии. Помощник директора Н. Чернышева сказала, что есть идея издать книгу, посвященную выпускникам колледжа.

Благодаря такой «ниточке», например, в колледж недавно вернулся как педагог бывший ученик Андрей Ащеулов, мастер спорта международного класса по мини-футболу.

ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Теплоэнергетический колледж помогает сделать шаг по карьерной лестнице не только своим ученикам. Здесь повышают квалификацию и проходят переобучение и работники МОЭКа, и тепловики других организаций города. Люди старшего поколения помнят, что создавалось это

«пять» - 350 рублей, за просто положительные оценки - 250 рублей. И это только начало.

...Перед тем как уйти, заглядываю в столовую. Большой светлый зал, «кружевные» белые стулья, чистые скатерти, цветы. Здесь молодые энергетика бесплатно заправляются вкусными горячими обедами. А на третьем дают не только компот, но соки и фрукты. И, как у каждого уважающего себя учреждения, здесь есть свое фирменное блюдо. Это пышные, с румяной корочкой и дурманящим запахом пирожки, про которые все говорят: «как у мамы!». Пирожки эти с начинкой - с капустой, с мясом или с яблоками...

Подкрепившись, можно осмотреться и отдохнуть. Актовый бордовый зал похож на камерный театр. На сцене красивые бархатные шторы, кругом еще много шаров - они остались от выпускного бала. Увидев парня с документом - «Рабочей путевкой» в руках, не могу не спросить:

- Как вас зовут? Это путевка в жизнь?

- Никита Щипакин. Я буду электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования на ТЦП. Меня направили по путевке в филиал № 5 МОЭКа.

- Солидно. Почему выбрали этот колледж?

- Я долго думал, куда пойти. Отец работает в МОЭКе, он и рассказал про колледж. Сначала учиться было неохота, потом вернулся как педагог бывший ученик Андрей Ащеулов, мастер спорта международного класса по мини-футболу.

Елена ВОЛКОВА
P.S. Телефон для абитуриентов: 182-53-92.