



**- Одной из основных задач слияния учебных заведений начального и среднего профобразования в колледжи было укрепление материально-технической базы. Удалось достичь результатов?**

- Позитивные сдвиги заметны. Если у нас раньше было более 200 учебных заведений, то сейчас - 61 колледж плюс 17, которые мы получили из федеральной собственности. И теперь материально-техническая база не распылена, а сконцентрирована в ресурсных центрах. Мы создаем более 60 ресурсных центров по отраслевому принципу, причем не меняем станки и оборудование, а модернизируем их. Например, в станки по металлообработке, которые стоят миллионы, внедрили интереснейшую разработку акционерного общества «Станкоагрегат». Они создали устройство, которое преобразует ста-

Комплекс городского хозяйства в системе профобразования, к сожалению, распылен по различным отраслям и профессиям. Хотя мы хотим обратиться к первому заместителю мэра Петру Николаевичу Аксенову, чтобы он возглавил новый отраслевой совет для Комплекса городского хозяйства. Ведь потребности в кадрах у городского хозяйства огромные!

Что касается кадровой политики в округах, то ею теперь руководят префекты. Создано десять территориальных окружных общественных советов. Могут привести просто блестящие примеры активной работы в этом направлении префектов Николая Евтихива (ВАО) и Ирины Рабер (СВАО). Николай Евтихий даже выступил с инициативой строительства нового колледжа - такого не было два-

дню устроиться, то рабочий востребован всегда.

**- Изменится ли ситуация с госзаказом? Многие директора жалуются, что госзаказа они ждут как манну небесную. Я видела, как будущие столы мастера из дерева игровые площадки, рамы, лавочки - словом, могут сделать из дерева все. Почему не дать возможность студентам в учебных мастерских зарабатывать деньги для себя и для колледжа?**

- Недавно на коллегии мы рассматривали вопрос производственной деятельности собственной системы. Вы видели у нас в холле диванчик, шкафы, столы, сувениры из дерева? Это делают наши ребята. Они эти изделия продают. Заказов на эту продукцию - море. Но, к сожалению, из системы городского заказа мы выпали. Доходит до абсурда: я работаю за столом, сделанным крупным предприятием, выигравшим очередной конкурс. Понятно, что на равных мы с ним конкурировать не можем, но, если ситуацию не

горячее будет готовить мастеров производственного обучения. Увы, за постсоветский период система подготовки таких кадров в стране развалилась. В России осталось одно (!) специализированное учебное заведение - это Российский индустриальный педагогический университет на Урале. Частично дефицит мастеров и педагогов мы преодолели, сконцентрировав усилия разных педагогических коллективов, соединив их в одно образовательное учреждение. Вышли из положения за счет совмещения, взаимозаменяемости. У нас не хватает 50 процентов таких кадров: должно быть четыре тысячи мастеров, а их - две тысячи.

**- А каковы социальные условия в колледжах?**

- В законе есть статья по социальным гарантиям: спецобедка, горячее питание, бесплатный проезд и так далее. Все это реализуется. И если в каком-то колледже не будет медпункта, директору не одобряют. В этом году принято

## ГДЕ НАЙТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИФТ?

В этом учебном году число выпускников школ будет почти наполовину меньше, чем три года назад. Но в колледжи сейчас пришло ребят больше обычного. Похоже, «виной» тому - реформа в системе профобразования. Как чувствуют себя колледжи после первого года перемен? Как решить проблему дефицита кадров в сфере городского хозяйства? На эти и другие вопросы корреспонденту «МС» отвечает первый заместитель руководителя Департамента образования г. Москвы, профессор, доктор экономических наук Василий ЛИСОВ.

**- Василий Иванович, Комплекс городского хозяйства ежегодно пополняется на 33 тысячи молодых специалистов. Но это покрывает лишь часть потребностей города. Столица недополучает в среднем по тысяче рабочих в каждой отрасли ЖКХ. А, к примеру, профессия водитель стала постоянным лидером в банке вакансий Московской службы занятости. Что происходит и почему?**

- Москве ежегодно не хватает порядка 180 тысяч рабочих и специалистов городского хозяйства. Плюс к тому у нас ежегодно создаются новые рабочие места - их порядка 30 тысяч. Городское хозяйство растет отчасти по мере проводимой сейчас реформы ЖКХ - это можно сказать обо всех коммунальных службах. Поэтому потребность в кадрах не снижается, а только увеличивается. И мы не выполняем свою задачу даже на треть.

Недавно правительство Москвы утвердило программу развития системы начального и среднего профессионального образования на период 2005-2007 годы. Поставлена задача перестроить всю систему подготовки кадров. Раньше мы сами формировали себе заказ и сами его выполняли. То есть система была во многом ведомственной. В свое время сеть учебных учреждений создавалась под базовые предприятия. Но предприятий тех давно нет, и учебные заведения оказались предоставлены сами себе.

**- А как вы относитесь к тому, что такие организации, как МОЭК, взяли под свое крыло колледжи, где готовят для себя специалистов?**

- Это замечательно. Это помощь государству, потому что на эти цели тратятся внебюджетные средства, прибыль предприятий. Но такие примеры единичны. Все-таки задача подготовки кадров и воспитания этой категории ребят - задача государственная. Как правило, в систему профобразования приходят дети из небогатых семей. Зачастую это ребята трудные, среди них есть и сироты, и инвалиды. Государство просто обязано о них позаботиться - дать профессию, облегчить в будущем доступ к высшему образованию, которое им пока не по карману. Кстати, застарелое представление, будто рабочая специальность - это низкооплачиваемый труд, неверно. Квалифицированный рабочий сегодня получает до 30 тысяч рублей.

**- Я знаю, что многие директора школ хотели бы вернуть в школу профориентацию. Появились первые ласточки - педагоги, которые ведут занятия по предмету «Московские профессии», ориентируя ребят в выборе профессий, нужных сегодня городу. В частности, это специалисты ЖКХ. Такая практика будет расширяться?**

нов в агрегат с программно-числовым управлением. Если один станок с программно-числовым управлением может стоить полтора миллиона долларов, то мы за миллион долларов модернизировали девять наших ресурсных центров.

**- Помогают ли префектуры колледжам, которые находятся в их округах?**

дцать лет. Причем все расходы на себя берет префектура Восточного округа.

**- От многих кадровиков сферы ЖКХ я слышала, что отчасти кадровые проблемы можно было бы решить, если бы молодые специалисты отработывали, как раньше, двухгодичную практику. Разве начинающий работник не должен та-**

изменить, не ввести какие-то преференции для наших учебных учреждений, они так и останутся вне городского внимания.

**- А какие задачи решают ученые НИИ развития профессионального образования?**

- Главная из них - исследование проблем и разработка перспектив развития системы профобразования. В частности, они занимаются методиками прогнозирования потребностей городского хозяйства в квалифицированных кадрах, ведут разработку программного финансирования подготовки кадров в нашей системе. В этом году мы попытались перейти на нормативное финансирование. Необходимо знать, например, сколько

решение обеспечивать всех детей горячими обедами. Для этого выделены дополнительные средства. Кроме этого, все ребята, которые учатся в среднем звене, получают стипендию независимо от качества знаний. Мы будем просить правительство Москвы, чтобы стипендию получали и ребята, которые осваивают начальную ступеньку профобразования.

**- Некоторое время назад шел разговор о создании фонда развития и поддержки начального и среднего профобразования. Какова его судьба?**

- В законе «О начальном и среднем профессиональном образовании г. Москвы», который был принят в прошлом году, прописали такой фонд и есть соответствующая статья. Но, к сожалению, фонд пока не создан. Мы предлагали внести в закон положение о том, что работодатели, то бишь предприятия различных форм собственности, разных отраслей, обязаны готовить для себя кадры и выделять на это средства. Если по каким-то причинам предприятие не готовит себе смену и не тратит на это определенную сумму, тогда оно должно (так делается во многих странах - Германии, Великобритании) отчислять деньги городу на подготовку кадров. Если директор живет одним днем - пусть платит. Депутаты МГД и правительство Москвы нас поддерживали. Но, увы, это вошло в противоречие с законодательством. Думаю, в ближайшее время этот фонд появится, но как он будет работать - пока неясно.

**- Будете ли вы проводить для старшеклассников и их родителей экскурсии по колледжам?**

- Конечно, ведь менталитет многих родителей и учителей остался старым. Для них показатель - сколько детей поступило в вуз. И если Германия гордится тем, что 60 процентов выпускников после школы идут в систему профобразования, то мы гордимся, что 98 процентов идут в вуз. Необходимо готовить количество рабочих соизмерно числу руководителей, а у нас выпускают руководителей и рабочих в соотношении один к одному. На производстве осталось пять процентов квалифицированных рабочих, остальные - гастарбайтеры...

**- О чем вам мечтается?**

- О решении тех проблем, о которых мы с вами сегодня говорили. Мы первыми в стране провели реформу системы, нас многие пока не понимают. Но нас поддержали на Госсовете по проблемам образования, который проходил под руководством президента. Москва - единственный регион, который проводит такую крупномасштабную реорганизацию. И моя мечта - реализовать намеченную программу.

**Беседу вела Елена ВОЛКОВА**

## СО СТАРТА - К ПЬЕДЕСТАЛУ



В канун 1 сентября мы попытались выяснить на примере нескольких колледжей, готовящих специалистов для Комплекса городского хозяйства, как и чем они встречают новый учебный год.

**ПОЖАРНЫЕ**  
Тамара ГРИЦАЕНКО,  
заместитель директора пожарного колледжа № 57:

- В этом году набор идет труднее обычного. Отчасти виной тому демографический спад, отчасти то, что ребята «мигрируют» с документами из одного колледжа в другой. Но, несмотря ни на что, план мы даже перевыполнили.

В нашем колледже можно получить профессию спасатель, а потом работать в отряде МЧС. Всем выпускникам, желающим найти работу, мы поможем. Наши специалистов с удовольствием берут и пожарные части города. Мы выписываем выпускникам рабочие путевки с указанием конкретного места работы, а корешки остаются у нас, чтобы не терять с ними связь.

Кадровые проблемы мы решаем с помощью своих же выпускников - четыре наших бывших ученицы придут в колледж педагогами.

Мы изменили систему управления колледжами, создав государственное-общественные советы. Во главе городского совета - первый заместитель мэра Людмила Швецова. Четыре отраслевых совета формируют заказы на подготовку кадров, участвуют в укреплении материально-технической и учебной базы.

**Ким образом отдавать долг государству за учебу?**

- Сейчас в правовом отношении это невозможно. Да и не нужно, потому что изменились условия. Обязаловки здесь быть не может. А вот возможности создать условия, чтобы ребята хотели работать, появились. Если человеку с высшим образованием порой труд-

стоит подготовка рабочего зеленого хозяйства.

**- Каких педагогических кадров не хватает в колледжах - мастеров, педагогов?**

- До сих пор ситуация с кадрами мастеров производственного обучения сложная. Принято решение о создании специализированного высшего учебного заведения, ко-

**РЕМОНТНИКИ ТРАНСПОРТА**  
Галина МИЛЬКИНА,  
заместитель директора колледжа Метростроя № 53 имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова:

- В этом году ввели новую специальность - строительство и эксплуатация зданий и сооружений. Но в целом ситуация с набором сложная - не набрали группу столяров-плотников. У нас все ребята во время учебы проходят практику на предприятиях и, как правило, остаются там в штате. А некоторые наши студенты становятся в родных стенах мастерами. Кстати, мы порадуем ребят новым компьютерным классом.

Как и все колледжи, мы прошли самый сложный этап реформы, и в этом году будем вести «работу над ошибками».

**МАШИНИСТЫ**  
Нина КУЛЕШОВА,  
заместитель директора железнодорожного колледжа № 52:

- Абитуриентов в этом году у нас меньше, но план приема студентов выполнен. Да и приемная комиссия еще работает. Молодых мы всегда ждем - ведь пожилые машинисты скоро уйдут на пенсию.

С абитуриентами у нас работают психологи и медики: машинисты должны иметь стопроцентное зрение, отличное физическое и психическое здоровье. Не каждый способен работать «в трубе» метро и отвечать за тысячи людей. Нужно уметь ориентироваться при любом ЧП.

Собираемся отремонтировать прежде всего спортзал. Наши ребята занимаются четырнадцатью видами спорта и часто берут призовые места. А это помогает потом стать мастерами своего дела.

Собираемся отремонтировать прежде всего спортзал. Наши ребята занимаются четырнадцатью видами спорта и часто берут призовые места. А это помогает потом стать мастерами своего дела.

Собираемся отремонтировать прежде всего спортзал. Наши ребята занимаются четырнадцатью видами спорта и часто берут призовые места. А это помогает потом стать мастерами своего дела.

Собираемся отремонтировать прежде всего спортзал. Наши ребята занимаются четырнадцатью видами спорта и часто берут призовые места. А это помогает потом стать мастерами своего дела.