



ФОТО АНДРЕЯ НИКЕРИЧЕВА

## А ЖКХ ИЗ СИСТЕМЫ ВЫПАЛО...

нию и интеграции программ общего образования, начального и среднего профобразования. В том числе путем создания системы классов по профессиям для школьников, которые будут действовать в структуре колледжей.

Говоря о передаче колледжей из федеральной собственности в московскую, выступающий заметил, что этот процесс даже усугубил плачевное состояние материально-технической базы городского профтехобразования. Оказывается, большинство федеральных колледжей не пригодны к эксплуатации и требуют сноса либо капитального ремонта. А семь учебных заведений вообще не имеют своих помещений. Причем за последние годы система профобразования получила лишь одно новое здание. Так что без дополнительного целевого финансирования профтехобразованию столицы не обойтись. Необходима программа строительства новых зданий, капитального и текущего ремонта действующих учебных заведений, оснащения колледжей современным оборудованием.

### «ПАЗАРИТЫ» ОСТАНУТСЯ БЕЗ КАДРОВ

Организациям и предприятиям необходимо изучать и использовать уже имеющийся опыт сотрудничества социальных партнеров с колледжами. Вот что по этому поводу сказал докладчик: «Наша задача в том, чтобы продолжить работу по повышению инновационной привлекательности учебных заведений. Но это движение должно быть двусторонним, предполагающим реальное участие наших партнеров в решении ключевых проблем подготовки квалифицированных кадров. В противном случае мы считаем возможным внести в государственные общественные советы предложение о прекращении подготовки кадров для предприятий, которые не участвуют в данном процессе».

Любовь Кезина отметила, что все средства, которые были выделены департаменту на установку противопожарных и автоматических систем, переданы колледжам. Капитальный ремонт в учреждениях профессионального образования будет проведен. Кроме того, правительство Москвы, формируя инвестиционную программу на 2007 год, заложило в нее строительство двух колледжей.

Руководитель столичного образования подчеркнула, что необходимо коренным образом повернуть в нашу сторону работодателей. «Они должны быть не только потребителями кадров, а самими настоящими нашими партнерами, - считает Л. Кезина. - Это касается и разработки стандартов, учебных программ, учебников. А оценивать результаты должны работодатели, входя в состав экзаменационных и независимых экспертных комиссий».

### ТОЧКА РОСТА

Затем слово было предоставлено префекту ВАО доктору физико-математических наук Николаю Евтихию. Он сказал:

- Проблемы, связанные с подготовкой кадров среднего звена, сегодня чрезвычайно остры. Несколько заседаний окружного совета директоров были посвящены взаимному интересу работодателей и колледжей. Если ребятам неинтересно работать на предприятии, они туда не пойдут. Вопрос не только в деньгах - заработать можно и в ларьке, - но именно в интересе к профессии. Требования к рабочим профессиям настолько повысились, что, скажем, на заводе «Салют» у станка работают специалисты с высшим образованием. В ВАО два предприятия - «Салют» и «Вымпел» - создали собственную систему непрерывного обучения. С этими предприятиями сотрудничают не только колледжи, но и вузы. Раньше это называлось базовыми кафедрами. Ребята, переступив порог предприятия, понимают, что у них уже есть перспектива, стремятся повышать образование. Считайте, что работодатель и кадровик от этого уже выиграли. Такой опыт полезно перенимать всем.

Руководитель Восточного округа заметил, что в последнее время в ВАО растет активный интерес к выпускникам среднего звена. Недавно к префекту пришли руководители двух крупных фирм, работающие в области информационно-вычислительных систем, с предложением создать на территории округа крупный технопарк. А обратились они сюда именно потому, что в ВАО готовят нужные кадры среднего звена. У студентов в свою очередь появилась точка роста. Такой тройственный союз одинаково выгоден всем сторонам.

Префект ВАО порадовал участников конференции тем, что принято решение о создании крупной промышленной зоны в Кожухове, где сейчас идет большая застройка. Москвичи получают миллион новых квадратных метров, и через какие-нибудь два года там поселится тысяча новоселов. Н. Евтихий пообещал, что в этом районе активно заработает программа «Молодая семья», будет создана рабочая зона на 5-6 тысяч современных рабочих мест, будет построен новый колледж. Стоит ли сомневаться, что выпускники этого колледжа будут полностью востребованы?

### СЛУЖБА ЗНАКОМСТВ... С БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИЕЙ

На конференции выступил Сергей ЧИННОВ, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов. Он, в частности, сказал:

- Сегодня возникла необходимость ввести в колледжах уроки по трудовому законодательству.

Сергей Александрович поделился с директорами колледжей зарубежным опытом. Оказывается, в Берлине действует двойная (!) система подготовки кадров. Там каждый школьник обязан получить рабочую профессию - без знаний по специальности его просто не примут ни в один вуз.

Интересное наблюдение: наши выпускники школ с каждым годом все больше хотят работать. Но ни один работодатель не возьмет к себе человека без специальности и опыта работы. С. Чиннов предложил ввести практику, при которой школьник смог бы получить первую профессию. И базу для этого искать не надо - ею могла бы стать уже готовая площадка колледжа. Пройдя «курсы молодого бойца», любой юноша смог бы, работая, сам оплачивать свою дальнейшую учебу в вузе.

По мнению С. Чиннова, не менее полезный опыт можно найти в Австрии. Там молодых людей охотно принимают на работу в социальные организации. Работодатели там «добрые», потому что зарплату молодым-зеленым оплачивает государство из своих бюджетных средств. Работодатель же за время такой стажировки имеет возможность присмотреться к молодому работнику. С. Чиннов предложил внедрить и у нас такой опыт. По его мнению, молодому человеку - выпускнику школы, колледжа или вуза - без поддержки правительства Москвы трудно найти первую работу, потому что работодатель выставляет требования к персоналу, не делая скидку на возраст и опыт работы. Любой кадровик запросит у соискателя стаж не менее пяти лет, 5-6-й разряд - чтобы работник сразу встал к станку.

### СЛЕСАРЬ - ОН И В АФРИКЕ СЛЕСАРЬ

Стало традицией, что проблемы кадров в столице не обсуждаются без руководителя Московской службы занятости Сергея ДУДНИКОВА. На этот раз Сергей Валентинович начал с того, что обозначил один из важных аспектов работы столичной службы занятости. Он обратил внимание руководителей колледжей на то, что у работодателя много пожеланий по качеству подготовки молодых специалистов. И у выпускников есть претензии к работодателям.

Руководитель Московской службы занятости в связи с этим выступил за расширение полномочий общественных советов.

- Наши специалисты, в том числе психологи, могли бы выступать перед школьниками с рассказами о профессиях, об учебных заведениях, о рынке труда, - предложил С. Дудников. - Мы готовы помочь в подготовке учеников. В компетенцию специалистов службы занятости могла бы войти и сертификация персонала.

Сергей Валентинович заметил, что в начале нового века всегда говорят о профессиях будущего. И сегодня многие называют профессиями XXI века космическую технику, биотехнологию... А другие уверены, что наше будущее - человек, работающий дома с ноутбуксом.

- Но кто руками будет делать тот же ноутбук? Кто будет копать яму лопатой там, где нельзя подыхать экскаватору? Когда говорят: нужно готовить людей для ЖКХ, согласен - надо. Но необходимо прежде всего дать человеку базовое образование, подготовить к профессии. Если мы научим слесаря хорошо, то он сможет работать и в ЖКХ, и на заводе - где угодно.

Для 10-миллионного города всегда будет не хватать молодых квалифицированных специалистов. Примерно 70 процентов банка вакансий составляют рабочие специальности, а добрая половина вакансий - всего пять-шесть профессий. Если говорить утилитарно, надо готовить специалистов по 30 профессиям, которые покроят 96 процентов банка вакансий. В то же время работодатель на рынке труда диктует свои условия, предлагая 10 процентов вакансий с оплатой ниже прожиточного минимума.

- Пойдет туда работать молодой парень? - задает вопрос С. Дудников. - В обществе надо формировать образ достойного труда. Тогда в сознании молодых изменится представление о профессиях, а выпускник колледжа придет не на рынок труда, а на рынок достойных рабочих мест.

В Департаменте образования г. Москвы прошла научно-практическая конференция, которая была посвящена повышению качества подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда. Участниками конференции стали руководители колледжей столицы, представители Московской городской думы, Министерства образования и науки, отраслевых профсоюзов, Московской службы занятости, руководители департаментов города, работодатели.

### СРЕДНЕЕ ЗВЕНО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ СЛАБЫМ

Президиум возглавила первый заместитель мэра в правительстве Москвы Людмила ШВЕЦОВА. Встречу открыла руководитель Департамента образования г. Москвы Любовь КЕЗИНА. Она отметила, что проблемы подготовки кадров среднего звена в последнее время не сходят с повестки дня и что по поручению Президента РФ Министерство образования и науки рассмотрело вопрос о внесении задач профобразования в национальный проект. Принято решение оценивать профессиональные учреждения не по тому, как они работают сегодня (ни для кого не секрет, что уровень профучреждений не устраивает ни работодателей, ни самих выпускников), а рассматривать колледжи как ресурсные центры.

С докладом выступил первый заместитель руководителя Департамента образования г. Москвы профессор Василий ЛИСОВ. Он, в частности, отметил, что в столице в этом году 80 процентов выпускников колледжей трудоустроено в соответствии с их профилем. Этот показатель в два раза выше, чем по России в целом. Недавно состоялось выездное оперативное совещание по проблемам развития профобразования в ВАО, результатом которого стало решение о включении отдельной строкой в план социально-экономического развития этого округа средств на развитие материально-технической базы и других форм поддержки колледжей. Решено также выделить 6 миллионов рублей для создания трех ресурсных центров, учреждены стипендии и гранты префекта. В. Лисов заметил, что аналогичная работа проводится и в других административных округах - ЗелАО, ЦАО, СВАО. В этих округах колледжам будет передано более двух миллионов рублей на оборудование, спортинвентарь, ремонт. Кроме того, на территории всех округов будет построено для колледжей четырнадцать спортивных площадок. Департамент образования в свою очередь выделил 33 миллиона рублей на закупку оборудования для токарно-фрезерных и слесарных мастерских колледжей.

### КОЛЛЕДЖИ ДЛЯ КОММУНАЛЬЩИКОВ

Говоря о том, что в столице начала действовать новая система управления профобразованием - отраслевые и окружные советы, В. Лисов обозначил недостатки этой работы. В частности, из сферы государственного общественного управления выпала такая важная отрасль городской экономики, как жилищно-коммунальное хозяйство. Уже сейчас определена группа из шести колледжей, основным профилем которых станет подготовка кадров для ЖКХ. И количество таких учебных заведений будет увеличено.

Профессор подчеркнул, что многие кадровые проблемы связаны с отсутствием стандартов по отдельным профессиям и специальностям. Оказывается, у московского профобразования до сих пор нет четких представлений о том, что нужно работодателю. То есть нет квалификационных характеристик для выпускников колледжей. Василий Лисов призвал рабо-

тодателей включиться в процесс разработки отраслевых стандартов по отдельным специальностям и обеспечить для молодых кадров соответствующие условия труда. Докладчик отметил, что в течение последних пятнадцати лет на федеральном уровне никто этим вопросом не занимался. Он также рассказал о создании в столице Центра качества профессионального образования, который должен стать инструментом оценки качества молодых кадров органами исполнительной власти и работодателями.

Докладчик обратил внимание на то, что, хотя план набора учащихся в целом выполнен, возникли серьезные трудности с набором по таким профессиям, как токарь, фрезеровщик, слесарь, отделочник, водитель, столяр, каменщик, продавец. По его мнению, такая тенденция не только сохранится, но и обострится. Причина в том, что подрастающее поколение не устраивают условия труда. А значит, на рынке столичного мегаполиса юный москвич будет искать другие пути своей профессиональной траектории. Эта закономерность подтверждается официальной статистикой: на протяжении последних пяти лет наблюдается постоянное увеличение числа вакансий в сфере транспорта и связи, торговли и услуг. Именно в этих отраслях городского хозяйства создается наибольшее количество рабочих мест.

Поставлена задача разработать систему условий, обеспечивающую социальную престижность и экономическую привлекательность приоритетных для городского хозяйства рабочих профессий. Предстоит серьезная работа по сопряже-

### МЕЧТЫ О РЕДКОЙ ПРОФЕССИИ

На вопрос «Кем ты хочешь стать?» дети в старших классах отвечают уже осознанно. Реальная мечта о будущем появляется у каждого второго ученика уже в восьмом классе. По данным Минобрнауки, о профессии педагога, психолога и ювелира современные дети мечтают все меньше. Не пользуются сегодня особой популярностью среди подростков и профессии фармацевта, проводника, охранника и строителя. Школьники 7-9-х классов продолжают грезить о карьере юриста, хотя у абитуриентов вузов эта профессия теряет престиж. На втором месте в рейтинге популярности работа шофера, но при этом в столице уже на протяжении многих лет не хватает до 5 тысяч водителей. Значит, у нашего города есть надежда?

### БЕРЕГИТЕСЬ ДЕТЕКТОРА ЛЖИ!

Российские компьютерщики разработали специальную систему для обнаружения плагиата, заказчиком которой выступил ректор одного из российских вузов. Программа работает так: открывается сайт программы, загружается дипломная работа. Компьютер ищет в сети похожие тексты и выдает вердикт о том, насколько текст «украден» из интернета с указанием ссылки на подлинного автора. Программа разоблачений работает совсем недавно, но уже имеет своих поклонников.

### В КОЛЛЕДЖАХ КОММУНАЛЬЩИКИ ДЕШЕВЛЕ ВСЕХ

Приняты нормативы затрат на содержание одного ученика в системе среднего профобразования Москвы на 2007 год. В этом документе колледжи поделены на педагогические, политехнические, торговли и сферы обслуживания, строительные, малого бизнеса и банковского дела, сферы ЖКХ. На каждого учащегося колледжа город потратит в сле-

дующем учебном году от 55 до 78 тысяч рублей в год. Эти суммы предназначены не только на стипендии, транспортные расходы, но и на обслуживание компьютерной техники, покупку инвентаря. По подсчетам специалистов, самые большие расходы несут педагогические колледжи - почти 78 тысяч рублей на каждого ученика. Студент политехнического обойдется городу чуть больше 60 тысяч рублей, обучение будущего строителя выйдет почти в 65 тысяч, учащийся торгового колледжа потянет на 58 тысяч, «малый бизнесмен» стоит чуть больше 60 тысяч, а студент колледжа сферы ЖКХ - немного больше 55 тысяч рублей.

### ОРИЕНТАЦИЯ С УКЛОНОМ

НИИ профессионального образования Департамента образования г. Москвы направил в несколько столичных школ педагогов, которые займутся профориентацией ребят. Одна из основных задач на занятиях по предмету «Московские профессии» рассказать старшеклассникам о профессиях, самых востребованных в городском хозяйстве, таких, как озеленитель, водитель, слесарь и другие в сфере ЖКХ.

### МОСКОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ - ЗНАК КАЧЕСТВА

Институт статистических исследований и экономики знаний, работающий в структуре Высшей школы экономики, обнаружил любопытные исследования - в них на основании ста критериев были названы регионы - лидеры российского образования. Правда, с оговоркой, что рейтинг носит пока экспериментальный характер. По данным исследования, самое доступное образование - в Мордовии, самая хорошая инфраструктура сферы образования - в Мурманской области, самое образованное население проживает в Питере. Москва же стала первой в номинации «качество образования».