

ТРИ СТУПЕНИ К РАБОЧЕМУ МЕСТУ

Светлана НЕКРЕСТЬЯНОВА, директор Московского автомобильно-дорожного колледжа им. А. А. Николаева:

Наш колледж - единственный в Москве, готовящий дорожников самого широкого профиля. Наши ученики занимаются ремонтом автотранспорта, технической эксплуатацией дорожных машин, эксплуатацией автомобильных дорог. С трудоустройством выпускников у нас проблем нет. Весь учебный график - это непрерывная практика с прицелом на трудоустройство. Большинство ребят работают даже в каникулы. Наши студенты проходят тройную практику - учебную, профессиональную и преддипломную. Чаще всего практика проходит на одном месте. Учебная практика - это первая стажировка на будущем рабочем месте. Наши мальчишки трудятся на дорогах города под присмотром двух опытных мастеров - от колледжа и от предприятия. После такой двухмесячной подготовки ученик сдает экзамен в той организации, где он трудился. Профессиональная практика длится с июля по сентябрь, в горячее время отпусков. И у наших ребят появляется реальный шанс проявить себя в деле. Постепенно молодые специалисты становятся своими в рабочей среде. И преддипломная практика проходит для них фактически на уже родном предприятии. Своими людьми выпускники чувствуют себя и в трех вузах, в которых осваивают науку по сокращенной, трехгодичной форме обучения. В МАДИ, МГУ им. В. П. Горячкина, в Военно-техническом университете в Балашихе многие специальные дисциплины преподают учителя колледжа.

На днях наш колледж заключил договор с Ассоциацией дорожников Москвы, благодаря которому, наших выпускников станут брать на практику с дальнейшим гарантированным трудоустройством и оплачивать обучение ребят в вузах. Ведь учеба в высшей школе по сокращенному принципу платная. А для того чтобы студентам было удобно совмещать учебу и работу, мы начинаем занятия с че-

ВЫПУСКНИК-2007. КТО НАЙДЕТ РАБОТУ?

Ежегодно городское хозяйство Москвы пополняется 33 тысячами молодых рабочих и специалистов из числа выпускников колледжей. На носу конец учебного года. Это самое тревожное время для студентов последних курсов - практика, защита диплома. Что дальше? Кто поможет им в трудоустройстве? Ведь распределение (с обязательной двухгодичной отработкой) давно стало историей. Что же ждет нынешних специалистов среднего звена?

тырех-пяти часов дня. Утром они работают, вечером учатся.

Одна проблема остается у нас нерешенной - низкая оплата труда педагогических кадров. Ведь преподаватель самой высшей категории (!) получает в колледже всего 3434 рубля. И весь учебный процесс держится на энтузиазме. Наши мастера вынуждены подрабатывать вместе с ребятами на практике. Так что поговорка «деньги на дороге не валяются» - не про нас.

В КОЛЛЕДЖЕ СВОЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

Евгения ГРИВАН, заведующая отделением трудоустройства Политехнического колледжа № 39:

Мы выпускаем специалистов по пятнадцати профессиям. Среди них слесари по ремонту газового оборудования и автомобилей, станочники широкого профиля (металлообработка) и другие. У нас активно реализуется программа трудоустройства молодых специалистов. Мы сформирова-

ли собственную базу вакансий. Процесс пополнения данных для нее двусторонний: к нам постоянно идет поток свежей информации о вакансиях от организаций комплекса городского хозяйства, которые за 86 лет существования колледжа нас хорошо знают. Потенциальным работодателям, которые с нами еще не знакомы, направляем расылку с информацией о выпускниках. В ближайшее время собираемся заключать договоры с заинтересованными предприятиями на срок пять-десять лет. Кроме того, постоянно участвуем в ярмарках вакансий вместе с Центром занятости населения ЦАО.

Для выпускного курса заявки от работодателей уже готовы. Студенты могут и сами сделать нам запрос с указанием желаемого места работы. Постепенно мы возвращаемся к хорошо забытой системе госзаказа. Пусть не за два года, как в былые времена, а в течение года ребята получат возможность опереться на предприятие. Таким образом, они могли бы вернуть государству долг за учебу. Некоторые руководители спрашивают: «А вы можете дать га-

рантию, что выпускник останется у нас работать и после практики?» Такой гарантией могут стать только достойные условия труда.

Летом мы начинаем получать информацию о судьбе своих выпускников. Один из наших учеников открыл свое малое предприятие и набирает туда выпускников родного колледжа. Вот такой «семейный» бизнес получается! Безработных среди наших детей нет: кто трудится, кто совмещает работу с учебой в вузе, кто в армию пойдет, а кто и в декретный отпуск...

ОЗЕЛЕНИТЕЛЯМ МЫ НЕ НУЖНЫ?

Лариса КОРОТКОВА, заместитель директора колледжа ландшафтного дизайна № 18:

Нас выручают социальные партнеры - озеленители. Руководители фирм и городских организаций вместе с кадровиками проводят с выпускниками собеседование на предмет трудоустройства. Кроме того, в конце июня мы устраиваем свою ярмарку вакансий. Но наш колледж не может похвастаться 100-процентным трудоустройством. Основная причина: работы по благоустройству и озеленению сезонные. И на фоне солидных работодателей частенько появляются бабочки-однодневки. Надо сказать, что коммерческие фирмы - самые мобильные в деле подбора молодого персонала. А государственные структуры - такие, как Мосзеленхоз, - очень медленно производят «вливание» свежей крови (не считая Измайловского совхоза декоративного садоводства). Может, организациям горхоза пора предпочесть гастарбайтерам наших квалифицированных специалистов?

Сейчас, чтобы закрепиться где-то в штате, ребятам приходится одновременно учиться и подрабатывать. Они все время где-то трудятся один-два раза в неделю, иногда пропуская занятия. Поэтому я за возрождение старой доброй традиции с обязательной двухгодичной отработкой на государственных предприятиях. Тогда выпускникам было бы гарантировано рабочее место.

Колледж связи № 54 ежегодно выпускает почти 1700 специалистов по одиннадцати различным профессиям. Это операторы телефонной и почтовой связи, монтажники, ремонтники... Хотя профессии разные, но все они принадлежат к одному семейству связистов. Здесь готовят кадры для МГТС и Почты России. Самая востребованная профессия - оператор связи.

НЕ ТОЛЬКО ПРОФЕССИЯ

На лестничной площадке - эмблема колледжа: бегущий человек с телефонной трубкой. В холле между двухметровыми телефонами - информационная доска. Девочки-связисты крепят кнопками разноцветные буквы: «С началом весны!» Прежде чем пройти по колледжу, захожу в кабинет директора Ивана Андреевича Павлюка. Первое, что бросается в глаза, - знакомая статуэтка «Золотая рука мастера» с символическим алмазом. Оказывается, в конце прошлого года будущие электро-монтажники взяли этот почетный приз за первое место на городском конкурсе «Московские мастера» среди столичных колледжей. Теперь реванш за девчонками: в апреле на этом конкурсе за честь колледжа выступят операторы связи.

Кроме того, юным связистам удалось стать первыми и в соревнованиях среди московских колледжей «Арт-профи».

Иван Андреевич, быть дважды лучшими - это почетно и престижно. Но все-таки убедите меня, что моей дочери выгоднее поступить к вам в колледж, чем идти в вуз.

Наши студенты с первых дней учебы ясно видят перспективу своей карьеры. Даже те, кто поступил на первую (начальную) ступеньку образования. Потому, не выходя из этих стен, они могут шагнуть на вторую (среднее профессиональное об-

разование, что раньше называлось техникумом). Третья ступенька в профессии (высшее образование) для наших ребят начинается с третьего курса вуза. Мы заключили договор с Московской промышленно-финансовой академией. Для наших ребят там предусмотрены льготы. В этот вуз они приходят сразу своей группой, спецнабором. А те дисциплины, которые они уже проходили и сдавали в колледже, идут им в зачет. Скоро «под нас» в этом вузе откроется новый факультет телекоммуникаций. Наши ребята смогут поступать и туда также на третий курс. Причем студентами вуза скоро смогут стать не только выпускники со средним специальным образованием, но и с начальным. К тому же, поступив к нам в колледж, человек освободится от необходимости грызть гранит тех наук, которые не понадобятся в его будущей профессии. Еще один плюс - экономия семейного бюджета: у нас дети учатся бесплатно. А поступив сразу на третий (!) курс вуза, вы сэкономите шесть тысяч долларов. Учеба в нашем профильном вузе стоит три тысячи долларов за один курс.

Заместитель директора Владимир Кувшинов добавил, что у выпускников есть реальная возможность строить свою карьеру

и сразу после колледжа. Даже со средним профобразованием многим девчонкам доверяют руководство. Например, у начинающихся связистов есть возможность стать начальниками узлов связи на почте или в МГТС. Как говорит директор, сегодня «Почта России» работает в режиме on-line - это и интернет-



ФОТО АНДРЕЯ НИКИТИЧЕВА

почта, и электронные переводы. Одним словом, без нана-технологий сейчас никуда. Следовательно, нужны и соответствующие специалисты. Поэтому предприятия города встают в очередь в ожидании нового поколения высококвалифицированных кадров. Кроме того, на узлах российской почты намечена крупномасштабная модернизация, а значит, потребуется и приток новых сил.

У связистов не только 100-процентное трудоустройство, но и есть заявки «на опережение». Если дело и дальше так пойдет, придется увеличивать набор абитуриентов.

Интерес к профессии связиста у школьников лишний раз

подтверждается тем фактом, что на Дне открытых дверей здесь полно народу. Для старшеклассников устроили экскурсию по колледжу.

Начинающие телефонистки в белых халатах. Все они колдуют над телефонным оборудованием, как над мозаикой. Этим девчонкам предстоит обслуживать нас в качестве абонентов МГТС. Что и говорить, любая профессия накладывает свой отпечаток на характер. А что об этом думают будущие связисты?

Юля Куприенко, студентка первого курса: «Профессия требует от нас проявления лучших женских черт характера - нужно тренировать в себе терпение, внимательность, аккуратность. Мы должны научиться обслуживать абонентов культурно, уметь слушать и понимать, всегда держать в голове, что люди нуждаются в нашей помощи. У нашей профессии - хорошие перспективы. Недавно мы были на экскурсии в МГТС, и я поняла, что у меня есть возможность по карьерной лестнице». А Женя Рахимова не исключает возможность, что останется работать в родном колледже, как это сделали многие выпускники. Тем более что здесь не хватает мастеров производственного обучения.

Преподаватель Ирина Базрова говорит, что здесь нет случайных людей. Она и сама, уйдя однажды на работу в школу, задержалась там на полтора месяца. Потому что быстро поняла: в колледже совсем другие дети. В основном это девчонки и мальчишки из небогатых семей, много сирот. Одним словом, те ребята, которые недополучают отцовского внимания и материнского тепла.

Девчонки с нами секретничают, просят совета, - говорит Ирина. - Мы знаем, у кого какие радости и проблемы. Классный руководитель здесь - самый близкий человек. У всех есть ощущение профессиональной семьи. Сюда приводят учиться и своих детей, знакомых, соседей по дому. Да вот идет Людмила Левченко, вы у нее спросите. - У меня здесь учится дочка



ФОТО АНДРЕЯ НИКИТИЧЕВА

Нина, - подтверждает Людмила, преподаватель колледжа. - Я сама оканчивала в свое время бывшее ПТУ № 14, которое вошло в структуру нашего колледжа. Сами посудите: своему ребенку плохого не посоветуешь. У дочки, как и у актерских детей, выросших за кулисами, просто не было выбора. Но сейчас она на меня не в обиде, идет на красный диплом, будет работать на телефонной станции. Если захочет остаться в колледже преподавать, как я, - тоже одобряю ее выбор.

К нам подошла выпускница колледжа Мария Воробьева, оператор связи. Сейчас она преподает. Маша говорит, что ее, как и многих, задержало в альма-матер то, что преподаватели здесь - коллеги, они ни на кого не смотрят сверху вниз. За время учебы все стали родными людьми. «И мне хотелось бы быть похожей на них, чтобы мои ученики когда-нибудь сказали: «Здесь лучше, чем дома». Поверьте, это не просто красивые слова. Многие девчонки и мальчишки просто за уши не оттащив в выходные из мастерских. Тем более что в этом году открылся новый факультет «Охранно-пожарная сигнализация». Да как можно усидеть дома, когда здесь ребята собственными руками монтируют самые разные охранные устройства: домофоны, камеры наблюдения?..

В другой мастерской учительский стол больше похож на пульт управления: кнопки, провода, телефоны. Хозяйки этого класса Александра Воронцова и Людмила Елизарова резонно замечают: «Почему мастера - только женщины? Потому, что у нас в стране только женщины

готовы приспосабливаться к любой зарплате. Если мы уйдем, кто будет работать с детьми? Зато мы точно знаем, что три года, проведенные в этих стенах, для ребят не потерянное время».

К «девичнику» примкнула преподаватель Лариса Кантышева. Она рассказала, в какой атмосфере проходил городской конкурс среди колледжей «Арт-профи». Оказывается, всего за пятнадцать минут требовалось показать профессию оператор связи. А кульминацией «визитки» стало исполнение гимна колледжа, который сочиняли всем миром - и ребята, и преподаватели.

Вообще, про этот колледж говорят: «Поющие связисты». Здесь ни один праздник не обходится без концерта. Особенно в честь у ребят бардовские песни. Преподаватель английского, она же лауреат Московского международного конкурса бардовской песни Лариса Кантышева старается привить ребятам любовь к творчеству Визбора, Окуджавы. Традиционно выступления ребят заканчиваются тем, что весь колледж поет стоя: «Давайте восклицать, друг другом восхищаться...»

Наши студенты ходят в колледж и на практику с желанием, - говорит директор Иван Павлюк. - Ведь здесь они не только учатся, но и взрослеют. Кстати, из этих стен вышла не одна пара молодоженов. Скоро намечается еще одна свадьба. Так что прочная связь - это не только профессия.

...Где-то под гитару звучали слова гимна:

Ну а то, что связь нужна,
Как небо вольной птице,
Никому доказывать не нужно!