

Учебно-курсовому комбинату «Мосдор» исполнилось 20 лет. Сегодня это многопрофильный учебный центр, готовящий специалистов для комплекса городского хозяйства. Под одной крышей «Мосдора» можно пройти сразу по трем ступеням профессионального образования - от рабочего до специалиста среднего и высшего звена. Здесь есть «ПТУ для взрослых», свой колледж, вуз и аспирантура. В «Мосдоре» можно выучиться на машиниста дорожно-строительных машин (автогрейдер, асфальто-

укладчик, бульдозер, автопогрузчик, каток)... А если еще прибавим к этому числу таких специалистов, как электрогазосварщик, оператор котельной, электромонтер, машинист автовышки, рабочий зеленого строительства, вальщик леса, рабочий по очистке кровли от наледи... Выходит, ежегодно - больше 10000 выпускников. Среди основных заказчиков на подготовку кадров ГУП «Доринвест», ГУП «Кольцевые магистрали», Департамент ЖКХиБ, ГУП «Мосзеленхоз»...

«МОСДОР» - НА МОСКОВСКИХ ДОРОГАХ

Тот факт, что комбинат является социально значимым объектом, он доказывает лишний раз разработкой нового проекта. Это «Программа по обучению специалистов, осуществляющих организацию работ по комплексному содержанию объектов дорожного хозяйства уличной дорожной сети города Москвы». Сюда входит организация уборки улиц, ремонт дорожных покрытий. Одним из важнейших моментов заместитель директора Виктор Харченко считает новый подход к организации безопасного движения при ремонтных работах на дорогах. По его мнению, ГИБДД не занимается организацией движения - его роль сводится лишь к борьбе с нарушителями правил. В. Харченко убежден, что нужна структура не карающая, а управляющая движением транспорта. В частности, во время ремонтных работ.

- Порой хоть самому выходи с железом и начинай регулировать движение! - говорит замдиректора. - Важно также организовывать ремонтные работы в то время, которое бы устраивало большинство автомобилистов. Мы отдали этот проект в дорожные службы города, чтобы документ оценили и дополнили, что называется, с мест.

Сейчас эта концепция находится в стадии согласования с дорожными службами города, с Департаментом ЖКХиБ. В ближайших планах «Мосдора» - начать новый курс по подготовке дорожных работников среднего звена. Именно таких практиков сегодня особенно не хватает. А кадры, как известно, залог успеха в любой отрасли.

УЧИТЬ БЫ РАД...

Как мы уже говорили, «Мосдор» - многопрофильный учебный центр по подготовке специалистов в области ЖКХ. Его услуги могли бы быть использованы более эффективно, если бы работающих по принципу: «заставят - сделают». Тому есть очень показательный пример. Однажды учебный центр решил провести эксперимент в отдельном взятом районе - устроить полную санобработку всех мусоропроводов. И заднюю вывести в домах тараканов, мышей и крыс. На призвы очистить свой район от всей этой нечисти откликнулись лишь управа района Каширский (ЮАО). Хотя комбинат обращался с таким предложением ко всем управам города. Тем более что велосипед в этом деле давно изобретен. Управа не пожелала на обучение своих коммунальщиков порядка полутора тысяч рублей за подготовку специалиста. Зато вложенные в науку инвестиции себя с лихвой оправдали. Жаль только, что призывы «Мосдора» по подготовке таких специалистов-санитаров на базе отечественной школы никто больше не захотел услышать...

Наверняка было проще наладить процесс системного обучения кадров во многих организациях ЖКХ, если бы возродилась система планирования.

- Раньше любой руководитель четко представлял, кого, сколько и когда надо обучать, переобучать, переаттестовывать, - говорит Сурат. - Теперь же зачастую об этом не имеет понятия ни главный инженер, ни директор. Но мы чувствуем, что наступило новое время - время, когда все понимают, что успех в любой отрасли зависит от кадров. И сами кадры осознали, что кругом ценятся грамотные специалисты. Сейчас я от всех руководителей слышу: «План учебы мы с тобой как-нибудь составим. Ты, главное, учи!»

УЧИТЬ - ВСЮ ОТРАСЛЬ ЛЕЧИТЬ



Без ПДД будущим дорожникам не обойтись

ЧТО ЗНАЧИТ - ПТУ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

- С чего начался «Мосдор»?
- В советское время каждый уважающий себя глав имел свое учебное заведение, которое готовило рабочих и специалистов среднего звена. Главмосдоруправление, которое занималось ЖКХ и благоустройством города, тоже решило создать свой учебный комбинат. Для этих целей было выделено два этажа бывшего общежития. А мне сказали: «Держай - и чтобы через год здесь учились люди!»

Но если в 80-х годах комбинаты еще создавались, то в 90-е они стали распадаться. Уцелели лишь те, во главе которых стояли сильные личности. Среди директоров, которым хватило не только интуиции, опыта, характера, но и смелости, оказался Игорь Сурат. Этому человеку буквально пришлось поворачивать и за землю, и за здание. И только благодаря директору «Мосдор» остался жив. Впрочем, об этом позже.

Ну, а сейчас... Вместо традиционного «учиться, учиться и еще раз учиться» девиз «Мосдора» звучит теперь так: «Профессионализм - фактор времени». И это не просто слова. В наши дни приоритет отдается именно квалифицированным специалистам. А как таким стать? И с чего начать? Больше повезло, наверное, тем, кого направили сюда учиться с работы: предприятие поможет повысить квалификацию, повысит разряд, да еще и заплатит за учебу. Но сюда можно прийти за знаниями и с улицы. Правда, платить придется самому. Но все затраты потом окупятся. Ведь рабочих рук, особенно на дороге, городу по-прежнему не хватает. А платят за такую работу очень даже прилично. Только одно условие: человеку «с улицы» должно исполниться восемнадцать, и при нем должна быть соответствующая медицинская справка. Так что, в «Мосдоре» можно освоить

профессию с нуля или получить дополнительное образование по смежной специальности. В понятие «повышение квалификации» может входить, например, изучение различных правил. Скажем, правил безопасности в газовом хозяйстве или правил эксплуатации тепловых сетей.

Важно отметить, что в отличие от некоторых других учебных центров «Мосдор» работает по программам Госстандарта. И имеет лицензию, выданную Департаментом образования города Москвы на осуществление образовательной деятельности. А это значит, что департамент контролирует процесс учебы. Комбинат использует как собственные программы обучения, так и программы МАДИ. Кстати, удостоверение, выдаваемое по окончании учебы, действительно по всей стране - и в Москве, и во Владивостоке.

Образно говоря, в двери «Мосдора» можно войти никем, а выйти всем. Получив рабочую специальность, можно продолжить учебу в колледже, который открылся здесь же. Скажем, если ты выучился на рабочего зеленого хозяйства, то в колледже сможешь дотянуться до специалиста среднего звена «садово-парковое и ландшафтное строительство». Есть желание учиться дальше - пожалуйста, прямо в «Мосдоре» открыт институт. Тут уж можно «замахнуться», например, на профессию «государственное и муниципальное управление». Все это звенья одной цепи: «ПТУ для взрослых» - колледж - МЭИ. И называется вся эта цепь - «Мосдор». Игорь Сурат вспоминает, что в советское время это и было всеобщей мечтой - устроить образование так, чтобы оно шло непрерывно от детского сада до академии наук.

- Детский садик мы не потянули, но ПТУ для взрослых у нас в принципе есть, колледж и вуз тоже. А при вузе есть аспирантура, - говорит директор.

КАК НА ПОДВОДНОЙ ЛОДКЕ

Но спустимся с небес на землю. Не все так радужно в деле профобразования. Про какое из этих учебных заведений ни пиши - все проблемы общие.

Одна из них - старение и дефицит педагогических кадров. Средний возраст мастера и педагога «Мосдора» - 50 лет. И. Сурат видит здесь свою положительную сторону: «Старая гвардия не умеет халтурить». В качестве подстраховки Игорь Львович привлекает к педагогической работе лучших студентов своего вуза.

Другая проблема - не хватает толковых учебников по спецпредметам. Хотя учебники по этим предметам и издаются, однако написаны они для практика слишком поверхностно. И, по мнению учеников, информации в них явно не достаточно. Приходится опираться на собственные силы. В этом случае выход один, ставший уже для многих учебных центров традиционным. Например, у преподавателя предмета «грузоподъемные машины» Виктора Лимонова вышло порядка десяти пособий.

Проблема № 3 - никто в стране не выпускает наглядные пособия, плакаты, учебные фильмы. И тут остается действовать проверенным дедовским способом - сделать сам. И тот же Виктор Александрович придумывает и разрабатывает плакаты, которые по его эскизам заказывают в типографии. Кстати, авторскими плакатами Лимонова завешаны все стены огромной аудитории. Учебные фильмы тоже приходится снимать самим. Пусть они по качеству не очень, но без них никак.

Проблема № 4 - тренажеры, парк техники. Среди наглядных пособий в галерке аудитории разместили старенькие кузова грузовых машин, задний и передний мост.



Класс устройства дорожно-строительных машин

А вот дорожные машины, увы, представлены только на плакатах. Нет, к сожалению, и тренажеров. Когда-то у комбината было семнадцать легковых и десять грузовых машин, трактор, дорожная техника. Работали и свои мастерские. Сейчас в га-

раже машин вдвое меньше. Приобретать новую технику? Но только в 150 тысяч долларов обойдется один погрузчик. Получается, что экономически выгоднее заключать договоры с теми предприятиями, где на базе есть нужные для учебы машины. И приходится проводить практические занятия на площадках партнеров. Конечно, в идеале бы учить на своей технике, да на самой современной, которая еще только появляется. Но появляться-то она должна раньше в учебных центрах, чем на предприятиях. И хорошо бы выезжала она из своего гаража да на новенький свой же (!) полигон...

Проблема № 5 - отсутствие полигона. Это, пожалуй, как и техника, самая большая тема для всех учебных заведений. Вы не поверите, но ни у одного городского учебного центра нет своего полигона. И обзавестись хотя бы одной площадкой на всех - мечта любого директора центра. Самое обидное в ситуации с «Мосдором», что полигон был - отличный, с дорожками, с препятствиями. Вложили в него в свое время много и денег, и души. Построили его фактически на свалке, в Капотне.

- Но началась перестройка, и нам сказали: «Вон отсюда!» - вспоминает директор. - Я готов взять кредит, однако никто мне место под полигон не даст. Кому это надо? А нужна-то любая бросовая территория. К чему мы пришли в итоге? Разрушена система подготовки кадров. Некому, не на чем, негде учить рабочих. Ни один центр в одиночку не потянет ни полигон, ни современный парк техники. Все мы оказались, как на подводной лодке - надеяться можем только на самих себя.

Тут еще надо вспомнить, что в 90-е пытались отобрать и закрыть все, что было можно. Поэтому все, что сейчас сохранилось, в

том числе и «Мосдор», произошло не благодаря, а вопреки. В те годы Москкоммушество попыталось отобрать здание этого учебного комбината. Суд длился ровно одну минуту: УКК «Мосдор» был признан социально значимым городским объектом.

... Среди сорока киосков работодателей я обнаружила знакомую до боли картину - только два представителя комплекса горхоза. Это постоянный участник всех ярмарок УФПС г. Москвы - филиал ФГУП «Почта России» да еще ОАО «Мосэлектрощит» (производство электротехнической продукции). Замначальника отдела кадров «Мосэлектрощита» Ольга Красотченко рассказала мне, что продукция предприятия, которое она представляет, востребована практически на всех подстанциях города, на метрополитене. На ярмарке эти кадры предлагают больше десяти вакансий. Результат работы прошлой ярмарки - взяли в штат двух человек. Не густо, но с каждым участником место на ярмарке для постоянных участников становится дешевле. На этот раз «Мосэлектрощит» заплатил за участие порядка шести тысяч рублей.

А вот «Почта России», как постоянный участник подобных мероприятий, арендует киоск бесплатно. Инженер отдела по работе с персоналом Наталья Пузырева говорит, что с помощью ярмарки вакансий в прошлый

НА ЯРМАРКЕ ЕСТЬ ТОВАР, ДА НЕТ КУПЦОВ

В последние годы все чаще проводятся ярмарки вакансий. Они бывают разные - городские, окружные, молодежные, детские, женские, для инвалидов. Столице постоянно не хватает рабочих рук в системе городского хозяйства. Но работодатели отрасли практически не участвуют в подобных мероприятиях. Поэтому на ярмарку «Молодежь Москвы - экономике города!», организованную МЦТЗМ «Перспектива», я отправилась с единственной целью - понять, почему так происходит.

раз закрыла брешь в штатном расписании процентов на сорок.

Я решила подойти к нескольким потенциальным работникам. Все они оказались студентами. Скажем, Евгения Петрова искала работу менеджера по своей будущей специ-

альности. Маша Куприянова хотела найти себя в сфере экономики, в том числе и в комплексе городского хозяйства. А Игорь Матвеев сказал мне, что согласился бы на любую работу в ЖКХ, лишь бы прилично платили - тысяч пятнадцать. Так и захотелось крик-

нуть: «Работодатель от ЖКХ, ау-у-у! К тебе пришли!»

«Молодежь Москвы - экономике города!» - звучит громко. Но, если судить по набору работодателей, экономика города складывается из рекламных агентств, наземного обслуживания летательных аппаратов, ресторанного бизнеса, розничной торговли книгами и канцтоварами, продаж компьютеров, систем контроля радиационной обстановки, а еще из радиопромышленности, разработки систем вооружения и кондитерского производства. Не слишком объективная картина...

По словам заместителя председателя Комитета общественных связей города Москвы Владимира Романова, правительство Москвы рассматривает программу, посвященную рабочим кадрам, в том числе и в ЖКХ. Речь шла и о необходимости обеспечения притока в эту сферу молодежи. Сейчас эта программа дорабатывается. Намечено развивать рекламную практику, взаимодействие на уровне префектур, управ...

А пока на ярмарках по-прежнему: есть товар, но нет купцов...